



# บันทึกข้อความ

รองฯ รับที่	595
วันที่	17 มี.ค. 66
Office	135323

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/๑๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทรัฐตา และ ผอ. กบท.)

## ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงกรมศุลกากรประยุกต์แนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

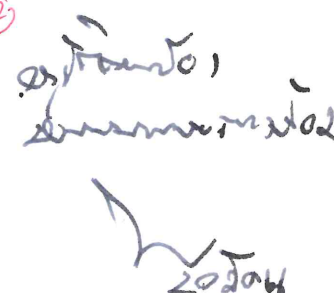
## ข้อเท็จจริง

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก และ/หรือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

/๑) ปลุกและปลุก...


## ความเห็น/คำสั่ง

๒)   
 ๒๐ มี.ค.  
 (นายพร อนันตศิลป์)  
 อธิบดีกรมศุลกากร

๓) เรียน ผอ. กบช.  
 เพื่อโปรดทราบฯ ๒)  
 และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
 (นางอาภาพรณี แสงมุกดา)  
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔) เรียน ผอ.ค. เพื่อโปรดทราบฯ

  
 (นางสาวสมหญิง หายรัมย์)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม  
 ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพหุติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

๑.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพหุติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย ดังนี้

๑) ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย คือ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

๓. กรมศุลกากร ได้อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ และให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๔. กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๔) โครงการ คิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

/แผนปฏิบัติการ...

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรมส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์กรมศุลกากร

(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

(นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของกรมศุลกากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) คือ ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

กรมศุลกากร ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรจากการนำสินค้าเข้าและส่งออก การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางศุลกากร เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการอำนวยความสะดวกทางการค้าและส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยมาตรการทางศุลกากรและข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ การปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุมทางศุลกากร จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากรมีเจตจำนงแน่วแน่และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร รวมถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่ได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “โครงการศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร มีผลเป็นรูปธรรม กรมศุลกากร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นี้จะช่วยให้กรมศุลกากรมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการทั้งในประเทศต่างประเทศ และประชาชน อันจะส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดีขึ้นตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ได้กำหนดไว้

## สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑
๒. การนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๓. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑๐
๓.๑ วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๑๐
๓.๒ รายละเอียดโครงการ/งบประมาณ/ช่วงเวลาดำเนินการ	๑๑

## บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)<sup>๑</sup>

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

**๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

<sup>๑</sup> สำนักงาน ป.ป.ช., แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม), สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๒๓๐๒๑๔๕๕๓๑๕๑/๒๐๒๓๐๒๑๔๕๕๖๐๒?>



## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

**๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย คือ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



**การนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการ  
“องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น โดยมีเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก และ/หรือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

กระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริต และได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตระหว่างทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาล เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริตในการปฏิบัติงาน

กรมศุลกากร ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของกรมศุลกากร อีกทั้งได้สร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน ผนึกระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

/สำหรับ...

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมศุลกากร ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการที่จะสนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อนำกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็น “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ดังนี้

**๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล**

อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ว่า “ในฐานะอธิบดีกรมศุลกากร ข้าพเจ้าขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และขอน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำทางชีวิต มุ่งมั่นในการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างค่านิยมสุจริตในองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ”

**๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

กรมศุลกากร ได้มีประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ รวม ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

**๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของกรมศุลกากร**

๓.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบในกรมศุลกากร

๓.๒ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร

๓.๓ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

**๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของกรมศุลกากร**

๔.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากรและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นศูนย์กลางจัดทำฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านการข่าวของกรมศุลกากร

๔.๒ สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน

๔.๓ โครงการระฆังสุลกการ มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการกลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมสุลกการ และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานสังกัดกรมสุลกการ ได้รับการอำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการสุลกการอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมสุลกการ

๔.๔ โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางสุลกการ (Customs Intelligence Alliance) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน มีช่องทางการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในงานการข่าว รวมถึงเกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำความผิดทางสุลกการ

### ๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมสุลกการ

๕.๑ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักและผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริม และปลูกฝัง ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตั้งมา โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามากลมเกลียวจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ โครงการสุลกการคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่สุลกการในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ โดยดำเนินการตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่มีเป้าหมายเป็นกระทรวงปลอดจากการทุจริต ได้มอบหมายให้กรมสุลกการเป็นหน่วยงานนำร่องในการเป็นองค์กรคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อนกระทรวงการคลังคุณธรรม

๕.๓ โครงการคนดีศรีสุลกการ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมสุลกการ ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง

๕.๔ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่สุลกการทุกคนศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมสุลกการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสุลกการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การสุลกการโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบหลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่” ผ่านทางระบบ Intranet โดยจะมีแบบทดสอบ ความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๕ โครงการ “สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ” หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting” มีวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่สื่อ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกรมศุลกากรมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรมคณะกรรมการ หรือ การอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น

๕.๖ โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

**๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร**

๖.๑ โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๒ โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการเสริมสร้างการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก

**๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก**

๗.๑ กรมศุลกากรได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุมกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร

๗.๒ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗.๓ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

“องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ มิใช่เพียงการมีนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการเท่านั้น แต่จะต้องเกิดจากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ภาคเอกชน และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน ที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันสอดส่องดูแลและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประทุมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มงานจริยธรรม  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมศุลกากร

## กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบาย เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมศุลกากร	สวค. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท.
๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากร และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน ๓. โครงการระฆังศุลกากร ๔. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	ศปข. กจธ. กบท. กจธ. กบท. ศปข.
๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร	๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม ๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร ๔. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ๕. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting” ๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” ๗. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. สวค. กบท. สวค. กบท.

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร	๑. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) ๒. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	สสช. คณะทำงาน ครอ.
๗. การกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษา คณะทำงาน ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผล แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษา คณะทำงาน	กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)  กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)  กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)



สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

- ชื่อแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน : กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เป้าหมายแผนย่อย : เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- แนวทางการดำเนินงาน : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง  
๓. เพื่อให้หน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต มีการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด  
๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด
- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์การคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวิสัยทัศน์และความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์การศุลกากรคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ</p>	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. หน่วยงาน ในกรมศุลกากร ดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด</p> <p>๓. จำนวน เรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมดของกรมศุลกากร</p> <p>๔. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร ทั่วประเทศ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านองค์การศุลกากร คุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมตุลาการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การตุลาการโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตุลาการมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของงานดำเนินการตามโครงการ ๔ ระดับ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ตุลาการเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องพร้อมความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet และผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ตุลาการทั้งหมด ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	เจ้าหน้าที่ตุลาการมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมตุลาการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การตุลาการโลก (Model Code of Ethics and Conduct) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔. โครงการระดมทุนสู่บุคลากร	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มีความคิดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริหารตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชา ให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของกรดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติ พิธีการทางศุลกากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่ใช้ปัญหา ในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ให้ข้อมูล และคำปรึกษาแก่ผู้มาติดต่อ เสนอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติ พิธีการทางศุลกากรเบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>	ไม่มีการใช้งบประมาณ	<p>ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)</p> <p>ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)</p>				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๕. โครงการคนดีศรีสุพรรณ	<p>๑. เพื่อส่งเสริมเยาวชนยุคของบุคลากรที่ประพฤติดี ตามจรรยาข้าราชการ ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มี ราย ชื่อ คน ดีศรีสุพรรณ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ต้นแบบเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ</p>	๑๒๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖. โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ ส่งเสริม คุณ ธรรม และจริยธรรม หัวข้อ "Ethics Boosting"	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร เข้าถึง และเข้าใจมาตรฐานความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน ผ่านการใช้สื่อที่สร้างสรรค์ นำสนใจ และเข้าใจง่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อกระตุ้น และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรให้เป็น ที่เลื่อมใสศรัทธา ได้รับความยกย่อง จากบุคคลทั่วไป	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีความตระหนักรู้ เรื่อง คุณ ธรรม และจริยธรรมที่ดียิ่งขึ้น	๗๐,๐๐๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจ ของกรม ศุลกากร)					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๗. โครงการก่อสร้างสรรค ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ "Be Proud"	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความ ภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง ของกรมศุลกากร โดยมีช่องทาง การเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือการอบรม ข้าราชการใหม่ เป็นต้น	ส่วนวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีทัศนคติที่ดีขึ้น ต่อการทำความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย และ ความ ร้บ ผิด ทางละเมิด อันจะนำมา ซึ่งการปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงมีความรับรู้ ด้านจริยธรรมที่มากขึ้น	๗๐,๐๐๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจ ของกรม ศุลกากร)	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๘. โครงการให้ความรู้ และเผยแพร่การดำเนินงาน ทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบ พฤติกรรมกระทำความผิดวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ความรู้ด้านจริยธรรม และพฤติกรรม ของบุคลากร กรมศุลกากรให้เป็นผู้วินัย หลีกเลี่ยง พฤติกรรมกระทำความผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึง แนวทางการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำความผิดวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ส่วนวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. บุคลากรกรมศุลกากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านวินัยและ ความรับผิดชอบทางละเมิด และผ่านการประเมิน ความรู้ด้านวินัยและ ความรู้ด้านผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีความรู้ด้านวินัย และความรับผิด ทางละเมิด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๙. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตร ข้าราชการทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	<p>๑. เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน มีช่องทางการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในทางการข่าว</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำความผิดทางศุลกากร</p>	ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการรวบรวมและ/หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลการแจ้งเตือนข้อมูลผ่านการประชุม การเข้าร่วมแผนปฏิบัติการ การจัดกิจกรรมพบปะ และการติดต่อผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลความสำเร็จจากการประสานงานด้านการข่าว</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	สามารถดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศุลกากรได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อได้รับข้อมูลจากกรมพิธีการศุลกากรมือ และมีการขยายของงานประสานข้อมูลเพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว	ไม่มีการใช้งบประมาณ						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๑๐. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาหน้างานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิธีการตรวจราคาศุลกากร ราคาถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ไขปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	สำนักงานเลขานุการกรม	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการประสานงาน แก้ไขปัญหา / ปัญหา หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>มีการประสานงานแก้ไข ปัญหา ทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ อันเป็นการเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันแก้ปัญหา และสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินพิธีการทางศุลกากร</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑๑. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</p> <p>๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการด้านการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกด้านความสนใจในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับทราบทั้งหมด</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับทราบ เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	ไม่มีการใช้งบประมาณ					



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๐-๕๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ ๑๔๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบดำริกรมฯ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๑๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล