



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๒๑๑

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ บุญเทียม และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

๑. หนังสือ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่วนที่ ๒ ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๕๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอธิบดีได้ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๒. หนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอแจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลา ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบ ๒)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมศุลกากรรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอผู้บริหารรับทราบภาพรวมของการดำเนินงาน และเพื่อประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)

/ข้อเสนอ...

ความเห็น/คำสั่ง

② ทราบ + อนุมัติ

๒๐
13/5/62.

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)
อธิบดีกรมศุลกากร

③ เรียน ผอ.กคช.

เพื่อโปรดทราบ (๓)
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวของต่อไป

๒
14/5/62

(นางนันทฐิตา ศิริคุปต์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

④ เรียน ผ.สค.

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

๒
14-5-62

(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

เรียน คุณประวีตร

๒
15/5/62

(นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์น)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม พิจารณาแล้วเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหารกรมศุลกากรทราบ และขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว เผยแพร่ลงในระบบ Intranet และ Website กรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบ อันเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เผยแพร่ลงในระบบ Intranet และ Website กรมศุลกากรต่อไป



(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



(นางนันทริตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายบุญเทียม โชควัฒน)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมศุลกากร
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๒)

ในรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ รายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ		
<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพุดิมิชอบในภาครัฐ</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกในความรัก ความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ศรัทธา โดยใช้ กิจกรรมทางศาสนาเข้ามาหล่อหลอมจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริต และประพุดิมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ดังนี้</p>		
๑.๑ โครงการคิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- อยู่ระหว่างจัดเตรียมแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self-Assessment) เพื่อประสาน สทส. ในการนำลงระบบ Intranet
๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวัน ธรรมสวนะ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- ในรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมศุลกากรจัดกิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ณ วัดต่าง ๆ ในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ วัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด จำนวน ๑๔๘ ราย
๑.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- กรมศุลกากรดำเนินการเผยแพร่คติธรรม ภายใต้หัวข้อเรื่อง “ตามรอยคำสอนพ่อ สืบสาน พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส” บนระบบ Intranet ในทุกวันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวนรวม ๑๑๕ ครั้ง

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
๑.๔ โครงการความดีที่ฝากไว้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- อยู่ระหว่างรอประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศกรมศุลกากร เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๕ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- มีผู้ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อลาอุปสมบทและลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือนแรก จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ๕,๐๐๐.- บาท
<p>๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไร และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบ Intranet ของกรมศุลกากร โดยมีแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ (Pre-test and Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติที่สื่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- อยู่ระหว่างการจัดเตรียมบทเรียนและแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการทดสอบความรู้ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒
<p>๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องและความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่น</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. จัดเตรียมวาระการประชุม เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชธน ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร</p>

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
ในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ		
<p>๔. โครงการศุลกากรคุณธรรม</p> <p>เป็นโครงการที่ดำเนินการตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรม ๖ ขั้นตอนของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนในทุกระดับ เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและมีจิตบริการที่ดี ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ และปฏิรูปกรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. จัดประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อทบทวนคุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของกรมศุลกากรและรูปแบบการติดตามประเมินผลตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอนุมานราชชน ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร</p> <p>๒. ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติและตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๑๗๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ		
<p>๕. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากรให้สามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. ศึกษาเปรียบเทียบเกี่ยวกับการขยายระยะเวลาในการเรียนรู้ และพัฒนาการทำงาน ตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p>๒. เตรียมข้อมูลการจัดทำกรอบฯ ขยายระยะเวลาในการเรียนรู้ และพัฒนาการทำงาน ตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p>๓. เตรียมการประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบการส่งเสริมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อจัดทำกรอบฯ ขยายระยะเวลาในการเรียนรู้และพัฒนาการทำงานตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p>

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๓ โครงการ		
<p>๖. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน เพื่อเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ เสริมสร้างธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่และยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ปรับเปลี่ยนทัศนคติของเจ้าหน้าที่บนพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและมีความภูมิใจในวิชาชีพศุลกากร และเพื่อให้การให้บริการศุลกากรที่สะดวก รวดเร็วและโปร่งใสเป็นธรรม</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมายศุลกากรแก่สมาชิกโครงการฯ ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสัมมนา “Customs Update” เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๖ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมศุลกากร - งานสัมมนา Customs ๒๐๑๙ : The Next to Beyond เมื่อวันอังคาร ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องมฆวานรังสรรค์ สโมสรทหารบก วิกาวดี - งานบรรยาย หัวข้อ Customs Update ๒๐๑๙ : New e-Bill Payment เมื่อวันพุธ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารอ้อ จ้อ เหลียง
<p>๗. โครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเสนอแนะแนวทาง การพัฒนาการนำเข้าส่งออก ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้าส่งออก ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้า - ส่งออก</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ตามที่คณะทำงานฯ รวบรวมและเสนอเข้าที่ประชุม ๒. มีหนังสือรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานต่ออธิบดีกรมศุลกากรตามหนังสือ ที่ กค ๐๕๐๖(๒)/๖๒๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๔. มีหนังสือรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานต่ออธิบดีกรมศุลกากร ตามหนังสือที่ กค ๐๕๐๖(๒)/๑๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๕. มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาตามแนวทางที่กรมอนุมัติ รวมทั้งประสานงานหน่วยงานภายนอกเพื่อแก้ไขปัญหา ร่วมกัน ๖. คณะทำงานประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนประจำพื้นที่ รวบรวมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เพื่อนำไปรายงานที่ประชุมคณะทำงาน ครอ. ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ต่อไป

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
<p>๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการควบคุมทางศุลกากรด้วยการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงในการอำนวยความสะดวกทางการค้าแก่ผู้ประกอบการที่สุจริตที่มีความเสี่ยงต่ำ และกำหนดมาตรการที่เข้มงวดในการตรวจสอบสินค้าที่มีความเสี่ยงสูง</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑. คณะทำงานได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติการนำเข้า-ส่งออกของด่านศุลกากรในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๔ เพื่อนำไปพิจารณาจัดทำ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๔</p> <p>๒. คณะทำงานฯ มีมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คัดเลือกหน่วยงานที่จะจัดทำ Local Profile คือ</p> <p>๑) ด่านศุลกากรปาดังเบซาร์ ๒) ด่านศุลกากรสะเดา และ ๓) ด่านศุลกากรสงขลา</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ทำหนังสือสอบถามข้อมูลการจัดทำ Local Profile ไปยังด่านศุลกากรที่ได้รับคัดเลือก เพื่อจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดในด้านต่าง ๆ เช่น สถานการณ์จัดทำ Local Profile การจัดตั้งคณะทำงาน การใช้ระบบ Local Profile ในการตรวจปล่อยสินค้า ปัญหา/อุปสรรคความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</p> <p>๔. กรมฯ ได้อนุมัติให้คณะทำงานฯ ลงพื้นที่ด่านศุลกากรสะเดา ด่านศุลกากรปาดังเบซาร์ และด่านศุลกากรสงขลาซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อประชุมและศึกษาข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมและให้คำปรึกษากับคณะทำงาน</p> <p>๕. คณะทำงานอยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปประเด็นปัญหา ข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๔ เพื่อนำเสนอกรมฯ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๒ โครงการ</p>		
<p>๙. โครงการระงับศุลกากร</p> <p>เป็นโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน ณ ที่ทำการด่านศุลกากร และสำนักงานศุลกากร</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>- ตรวจสอบรายชื่อและหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันก่อนประชาสัมพันธ์ทางระบบ Internet</p>

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
<p>เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการ กลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมศุลกากร และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วย ราชการสังกัดกรมศุลกากรได้รับการ อำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการ ศุลกากรอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมศุลกากร</p>		<p>ของส่วนราชการ กอง สำนักงาน และด่าน ศุลกากรทุกแห่ง เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไข ปัญหากรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกและไม่เป็นธรรม ในการติดต่อราชการกับเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร</p>
<p>๑๐. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่ การดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรม การกระทำอันเป็นความผิดวินัยและ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และ พฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากร ให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเสี่ยงพฤติกรรม การกระทำผิดวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>- ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด ได้รวบรวม สถิติข้อมูลและคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยและ ความรับผิดทางละเมิด เช่น วินัยนำรู้ การแจ้งเวียนคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด และสรุปย่อ คำสั่งและบทลงโทษ กรณีวินัยและความรับผิด ทางละเมิด เป็นรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยศึกษาตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมศุลกากรระยะ ๕ ปี เพื่อดำเนินการสำรวจ และวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการกระทำผิดวินัย และการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร พร้อมทั้งบทลงโทษเมื่อกระทำผิดวินัยและ เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทนให้แก่ กรมศุลกากร เมื่อกรมศุลกากรได้รับความเสียหาย อันเนื่องมาจาก การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษ อัตราโทษ และคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของ กรมศุลกากรเป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ ความรู้ บทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ทางระบบ Intranet ทุก ๖ เดือนของปีงบประมาณ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ศุลกากรตระหนักและรับทราบถึง ข้อมูลเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดทางละเมิด</p>

นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		<p>ทั้งนี้ ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ได้ดำเนินการตามแผนงานฯ ที่กำหนดแล้ว คือ ดำเนินการเผยแพร่ โดยการแจ้งเวียนคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ทัณฑ์ที่มีคำสั่งกรมฯ เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน คำสั่งลงโทษ เป็นต้น</p>