

## โครงการศุลกากรคุณธรรม

### ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

#### 1.1 แผนระดับที่ 1

แผนยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นย่อย บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

#### 1.2 แผนระดับที่ 2

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 4 : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)

แผนงานที่ 4 สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง

- จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง

- จัดกิจกรรมที่เน้น การเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรม ที่เป็นรูปธรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 2 : ด้านการป้องกัน

กลยุทธ์ที่ 2 ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

- ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โดยเน้นความซื่อตรง ต่อหน้าที่ (ซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดีที่สุด) และซื่อตรงต่อประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 2 : ด้านการป้องกัน

กลยุทธ์ที่ 5 ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง

- หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยต้องปลุกจิตสำนึก จิตบริการให้กับเจ้าพนักงานของรัฐและ เน้นย้ำให้ตระหนักว่า งานบริการประชาชนเป็นหน้าที่

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนความมั่นคงแห่งชาติ : การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

-

### 1.3 แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล : นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล  
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง : -  
มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง : -

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป

### 2.1 ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- 1) ภายใต้อำนาจ : แผนปฏิบัติราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2) ลักษณะโครงการ :  โครงการที่ใช้งบประมาณ  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- 3) วิธีการดำเนินงาน :  ดำเนินการเอง  จัดจ้าง  ทั้งดำเนินการเองและจัดจ้าง
- 4) รหัส GFMS ของโครงการ (ถ้ามี) : - ไม่มี -

### 2.2 ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ชื่อ-นามสกุล : นางนันทริตา ศิริคุปต์  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : 100442@customs.go.th  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : - ไม่มี -  
โทรศัพท์ : 0 2667 7094  
โทรสาร : 0 2667 6292

### 2.3 ผู้ประสานงานหลัก

ชื่อ-นามสกุล : นายวิสูตร สิงห์สง่า  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (หน่วยงาน) : 106018@customs.go.th  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (สำรอง) : - ไม่มี -  
โทรศัพท์ : 0 2667 7788  
โทรสาร : 0 2667 6919

## ส่วนที่ 3 รายละเอียด

### 3.1 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้นโครงการ : 1 ตุลาคม 2562  
วันที่สิ้นสุดโครงการ : 30 กันยายน 2563

### 3.2 รายละเอียดโครงการ

1) หลักการและเหตุผล : ด้วยคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น

การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าละวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) ซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003) (UNCAC 2003) ในส่วนราชการ กระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้ให้นโยบายว่ากระทรวงการคลังจะเป็นกระทรวงที่ปลอด จากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก โดยมอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นกรมนำร่องในการสร้างความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการนี้อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้สำนักทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการสร้างมาตรการลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 17 (5) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562 ได้ดำเนิน โครงการศุลกากรคุณธรรม ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ทั้งนี้ การดำเนินโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปี 2563 ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ และเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตามแนวทางการสร้าง องค์กรคุณธรรมดังกล่าว

#### 2) วัตถุประสงค์ :

- เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึด ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม
- เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ

#### 3) เป้าหมาย

- ก. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : กรมศุลกากรมีคู่มือ “การดำเนินงานองค์กรศุลกากรคุณธรรม” เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรศุลกากรคุณธรรม
- ข. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร รับรู้ มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน
- ค. ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมให้การยอมรับด้านความโปร่งใสในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ศุลกากร
- ง. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ร้อยละ 100 (ตามแผนปฏิบัติงาน)
- จ. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : ผู้ประกอบการส่งออก - นำเข้าสินค้า/ประชาชน

4) พื้นที่ดำเนินการ

ก. ขอบเขตพื้นที่ดำเนินการ

- ประเทศ    ภูมิภาค/กลุ่มจังหวัด    จังหวัด    อำเภอ    ตำบล    หมู่บ้าน  
 อื่นๆ                      - ไม่มี -

ข. ระบุรายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ : ส่วนราชการทุกแห่งของกรมศุลกากร

ส่วนที่ 4 กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ												
	ปี พ.ศ. 2562			ปี พ.ศ. 2563									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ดำเนินการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดกลาง 7 ตัว ภายใต้จริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ กรมศุลกากร และกำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ													
2. จัดทำคู่มือ “การดำเนินงานองค์กรศุลกากรคุณธรรม” เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม และเป็นคู่มือสำหรับการดำเนินงานโครงการฯ													
3. การดำเนินกิจกรรมองค์กรศุลกากรคุณธรรม 3.1 ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ รอบ 1 (ต.ค. 62 – มี.ค. 63) พร้อมทั้งจัดส่งคู่มือ “การดำเนินงานองค์กรศุลกากรคุณธรรม” ให้ทุกส่วนราชการ													

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
	ปี พ.ศ. 2562			ปี พ.ศ. 2563								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.2 ทุกส่วนราชการ สรุปผลการดำเนินงานรอบ 1 (ต.ค. 62 – มี.ค. 63) ส่งให้ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริม จริยธรรม กบท. รวบรวม สรุปข้อมูล และแจ้งเวียน ผลการดำเนินงานให้ทุก ส่วนราชการทราบ พร้อม ทั้งแจ้งการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติงาน โครงการฯ รอบ 2 (เม.ย. - ก.ย. 63)												
3.3 สร้างแนวร่วม หน่วยงานหรือภาคประชา สังคมภายนอก เพื่อ สนับสนุนและส่งเสริมการ ดำเนินงานภายใต้องค์กร ศุภกากรคุณธรรม												
3.4 ประเมิน คัดเลือก และประกาศกย่องส่วน ราชการที่มีความพร้อม สามารถดำเนินกิจกรรม ตามแนวทางองค์กร ศุภกากรคุณธรรม												
4. ทุกส่วนราชการสรุปผล การดำเนินงานรอบ 2 (เม.ย. – ก.ย. 63) ส่งให้กลุ่ม คุ้มครองและส่งเสริม จริยธรรม กบท. รวบรวม สรุปข้อมูลสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรม เพื่อพิจารณา ดำเนินโครงการต่อเนื่อง ตามแนวทางองค์กร ศุภกากรคุณธรรม พร้อม ทั้งแจ้งเวียนผลการ ดำเนินงานให้ทุก หน่วยงานทราบ												

## ส่วนที่ 5 งบประมาณ

### 5.1 แหล่งเงิน

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	
ก. งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง		
ข. งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น		ระบุหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ
2. เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	
3. เงินกู้	-	
ก. เงินกู้ภายในประเทศ		
ข. เงินกู้ต่างประเทศ		
4. งบประมาณจากแหล่งอื่น	-	
ก. ...		
ข. ...		

### 5.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

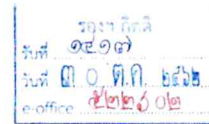
ปีงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมด					บาท

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานโครงการศุภการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ดำเนินการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดกลาง ๗ ตัว ภายใต้จริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์กรมศุภการ และกำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้มีความเหมาะสม ง่ายและสะดวกในการดำเนินกิจกรรม เสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



## บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. โทร. ๒๐ ๔๔๘๗

ที่ กค ๐๕๑๖(๗.๒)/๒๐๖๔

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการศุภการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) เรียน รองฯ กิตติ (ผ่าน ผอ. กบท. และ ผอ. กคจ.)

### ความเป็นมา

๑. ส่วนวางแผนและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีหนังสือที่ กค ๐๕๑๗(๒)/๔๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียน การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมศุภการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. ตามแผนปฏิบัติราชการกรมศุภการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บรรจุโครงการศุภการคุณธรรมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนา สมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์ ๕.๔ เสริมสร้าง ความโปร่งใสในองค์กร โครงการที่ ๕.๕.๔ โดยมีกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการ โครงการศุภการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อทบทวน คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของกรมฯ โดยเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการศุภการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติราชการโครงการศุภการคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๒. กิจกรรมที่ ๒ : การดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็น หน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ

๒.๑ ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้ คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางของกรมฯ ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๑๗๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โครงการ ศุภการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม พร้อมทั้ง รายงานผลรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ส่งให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. รวบรวม

๕) เรียน คุณสุรดา  
1-11-62  
(นายอภิสิทธิ์ ไชยหาญ)

/๒.๓ กลุ่มคุ้มครอง...

หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องเรียนและร้องทุกข์ สทท. ๑๓. ๒๕๖๒

### ความเห็น/คำสั่ง

๑) เห็นชอบในโครงการ  
๒) ตามกำหนดตัวชี้วัดให้  
หตส. พก. ๕ คำขอรับใบ ๑ คำ  
ขอคิดหักค่าปรับ ๑ ครั้ง  
ในกรณีที่เกิน ๑ ครั้ง

กิตติ.

(นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์)  
รองอธิบดีกรมศุภการ  
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒

๓) โฉง ผอ. กคจ.  
แจ้งไปยังศูนย์เฝ้าระวังฯ ตามสั่ง ๓๑ ต.ค. ๖๒  
๔) และให้ส่งหนังสือไปยังผู้เกี่ยวข้อง  
๓๑ ต.ค. ๖๒

(นายบัณฑิต สิริคุปต์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๕) เห็นชอบ  
เห็นว่าเป็นโครงการที่ ๒๒

๑-11-62  
(นายวิสูตร สิงห์สำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

๒๕๖๒

๒.๓ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ให้คำปรึกษาส่วนราชการที่มีความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมตามจริยปฏิบัติ และการจัดทำรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดของแต่ละส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ได้แก่ ด้านบุคลากรแม่กลอง โดยเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ นายด่านบุคลากรแม่กลอง เข้ารับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของจังหวัดสมุทรสงคราม จากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ตามหนังสือที่ สส ๐๐๓๑/๑๙๐๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสมุทรสาคร ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๔ สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยเมื่อวันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓ จำนวน ๔๒ ราย ในการศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ

๓. กิจกรรมที่ ๓ : การหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการบุคลากรคุณธรรมในรอบที่ผ่านมา โดยเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมพร้อมคณะ เข้าหารือกับ รศ. ปกีสวดี วีระกิตติ (โครงการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมมูลนิธิยุวพัฒน์) เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมองค์กรคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกพร้อมทั้งหารือแนวทางการดำเนินกิจกรรมและการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการบุคลากรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการโครงการบุคลากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมของกรมบุคลากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามนโยบายกระทรวงการคลังคุณธรรม ประกอบกับโครงการบุคลากรคุณธรรมเป็นโครงการต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมบุคลากร และเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. จึงได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนงานโครงการ บุคลากรคุณธรรม (Action Plan) เพื่อเสนอบรรจุในแผนปฏิบัติการกรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรูปแบบรายงานโครงการบุคลากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมบุคลากรต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวรัฐา แก้วกุลเวรณี)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม



(นายวิสูตร สิงห์สง่า)  
ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



(นางนันทิศา หิริคุปต์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร



### ๓. การดำเนินกิจกรรมองค์กรสุภาพการคุณธรรม

๓.๑ ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ รอบ ๑ (ต.ค. ๖๒ – มี.ค. ๖๓) ให้ทุกหน่วยงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๒๐ ๔๙๘๘๗

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ ๑๙๐

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการสุภาพการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน กลุ่ม ศูนย์ และด้านสุภาพการทุกแห่ง

ตามที่ส่วนวางแผนและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๗(๒)/๑๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานความคืบหน้าของแผนงาน/โครงการ/การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของส่วนราชการกรมสุภาพการ กระทรวงการคลัง เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ โครงการสุภาพการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอเรียนชี้แจงขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. โครงการสุภาพการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องนับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ และเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมสุภาพการให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรสุภาพการคุณธรรม

๒. แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) โครงการสุภาพการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก (เอกสารแนบ ๑) โดยมีกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

#### กิจกรรมที่ ๓ : การดำเนินกิจกรรมองค์กรสุภาพการคุณธรรม

(๑) ข้อ ๓.๒ ทุกหน่วยงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑ (ต.ค. ๖๒ – มี.ค. ๖๓) ส่งให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. รวบรวม

(๒) ข้อ ๓.๓ สร้างแนวร่วมหน่วยงานหรือภาคประชาสังคมภายนอก

(๓) ข้อ ๓.๔ ประเมิน คัดเลือก และประกาศยกย่องหน่วยงานที่มีความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวทางองค์กรสุภาพการคุณธรรม (รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน คัดเลือก จะแจ้งเวียนในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๓)

กิจกรรมที่ ๔ : ทุกหน่วยงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๒ (เม.ย. – ก.ย. ๖๓) ส่งให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. รวบรวมและสรุปข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรม

เพื่อให้การดำเนินโครงการสุภาพการคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดส่งผลการดำเนินการ ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑. ส่งรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานรอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การจัดทํารายงานขอให้ศึกษารายละเอียดเบื้องต้นจากคำอธิบายเพิ่มเติมการจัดทำแบบรายงาน (เอกสารแนบ ๒)

/๒. การสำรวจ...

๒. การสำรวจข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการ ขอให้หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามที่กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย และสรุปผลแบบสอบถามในแบบรายงานโครงการ (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด กรุณาติดต่อ นางสาวธรา แก้วกุลเวธน์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม โทร ๒๐ ๗๐๐๓ และนายศรุต สิทธิคุณานนท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร. ๒๐ ๔๔๘๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

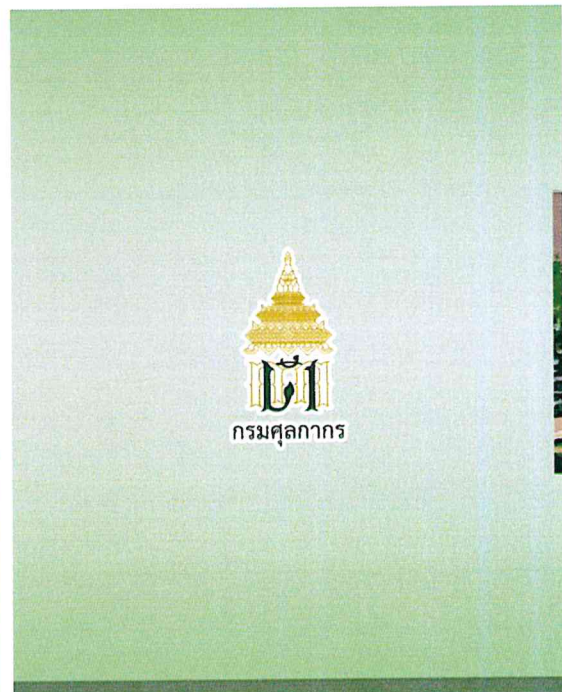


๒๖/๒/๖๓

(นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ จัดทำคู่มือ “การดำเนินงานองค์กรศุลกากรคุณธรรม” เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม และเป็นคู่มือสำหรับการดำเนินงานโครงการฯ



กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมวิชาชีพ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมศุลกากร

๔. การสร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้การต้อนรับคณะกรรมการศึกษาจากเทศบาลตำบลไพศาลี ตำบลไพศาลี อำเภไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ในการศึกษาดูงานด้านองค์กรโปร่งใสของกรมศุลกากรของเทศบาล เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาศกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร และสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ



**รายงานผลการดำเนินการ**  
**โครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

\*\*\*\*\*

**๑. ความเป็นมาและความสำคัญ**

ด้วยคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และรัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต ในส่วนราชการ กระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้ให้นโยบายว่ากระทรวงการคลังจะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก โดยมอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นกรมนำร่องในการสร้างความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินโครงการศุลกากรคุณธรรม ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ทั้งนี้ การดำเนินโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นการเสริมสร้างจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร คุณธรรมจริยธรรมและเป็นไปประมวลระเบียบปฏิบัติด้านความโปร่งใสขององค์การศุลกากรโลก

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๓ เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

**๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน**

**เป้าหมายการดำเนินงาน**

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ร้อยละ ๑๐๐ (หน่วยงานของกรมศุลกากรอย่างน้อย ๑ หน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือดำเนินกิจกรรมตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

๑. ประชุมคณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร (ITA) เพื่อทบทวนคุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลาง ของกรมฯ และรูปแบบการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดและชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือ ร่วมใจกันทำองค์กร ให้เป็น องค์กรคุณธรรม

๒. การดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ

๑) ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลาง ของกรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมที่สามารถ บังคับถึงการเปลี่ยนไปในทางที่ดี โดยให้สอดคล้องและไม่น้อยกว่าตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร

๒) ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม (ตามข้อข้างต้น) พร้อมทั้งรายงานผลการประเมิน รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท.

๓) ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของ หน่วยงานประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

๔) สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคม ในแต่ละพื้นที่และในระดับกรมเพื่อ ร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม

๓. จัดสัมมนาฯ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ศุลกากรคุณธรรมในรอบที่ผ่านมา และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (ITA) ทราบและพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางภาพรวมของกรมศุลกากรในปีถัดไป พร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาดำเนินโครงการต่อเนื่องตามแนวทางองค์กรคุณธรรม

## ๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

๔.๑ ประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อทบทวนคุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางในแต่ละ จริยปฏิบัติของกรมฯ โดยเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อรายงาน ผลการดำเนินโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติราชการโครงการ ศุลกากรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ

๑) ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางของ กรมฯ ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๑๓๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม พร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ส่งให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. รวบรวม

๓) กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ให้คำปรึกษาส่วนราชการที่มีความพร้อม ในการดำเนินกิจกรรมตามจริยปฏิบัติ และการจัดทำรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดของแต่ละส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการ ที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ได้แก่ ด้านศุลกากรแม่กลอง โดยเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ นายด่านศุลกากรแม่กลอง เข้ารับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของจังหวัดสมุทรสงคราม จากผู้ว่าราชการจังหวัด สมุทรสงคราม ตามหนังสือที่ สส ๐๐๓๑/๑๔๐๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกและ

ประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสมุทรสงคราม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๔) สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยเมื่อวันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓ จำนวน ๔๒ ราย ในการศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ

๔.๓ ท้าหรือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการสุทธการคุณธรรมในรอบที่ผ่านมา โดยเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมพร้อมคณะ เข้าหารือกับ รศ. ปภัสวดี วีระกิตติ (โครงการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม มูลนิธิยุพพัฒน์) เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมองค์กรคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกพร้อมทั้งหารือแนวทางการดำเนินกิจกรรมและการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการสุทธการคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๕. ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินงานโครงการฯ

๕.๑ การสร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยต้อนรับคณะจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓ ในการศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสุทธการ



นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกล่าวต้อนรับคณะศึกษาดูงานและบรรยายภาพรวมของกรมสุทธการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสุทธการ	
... หัวข้อการนำเสนอ ...	
๑	การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๒	การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓	การจัดการเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์
๔	รางวัลองค์กรโปร่งใส
๕	โครงการสุทธการคุณธรรม

นางสาวภัทริยา กุลชล ผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมทางสุทธการพื้นที่ภาคที่ ๑ สำนักงานสุทธการภาคที่ ๑ บรรยายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสุทธการ

๕.๒ การหารือดำเนินงานกิจกรรม “โครงการศุกลการคุณธรรม” กับมูลนิธิยุวพัฒน์ โดยเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม พร้อมคณะเข้าหารือกับ รศ. ปภัสวดี วีระกิตติ (โครงการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม มูลนิธิยุวพัฒน์) เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมองค์กรคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งหารือแนวทางการดำเนินกิจกรรมและการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการศุกลการคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีประเด็นหารือ ดังนี้

- ๑) การทบทวนจริยปฏิบัติของกรมศุกลการทั้ง ๗ ข้อ ว่ามีผลเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือไม่
- ๒) การกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของจริยปฏิบัติทั้ง ๗ ข้อ
- ๓) การขอเข้าศึกษา ดูงาน การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนอื่น ๆ
- ๔) การประยุกต์ใช้ระบบ Social Credit System (สมุดบันทึกความดี) กับงานโครงการศุกลการคุณธรรม



๕.๓ ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุกลการ ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ได้แก่ ด้านศุกลการแม่กลอง โดยเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ นายด้านศุกลการแม่กลอง เข้ารับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของจังหวัดสมุทรสงคราม จากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ตามโครงการคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสมุทรสงคราม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

