



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ ๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๕๐

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ ชัยยุทธ รัชก. ที่ปรึกษาฯ และ ผอ.สบท.)

ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. กรมศุลกากรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามอนุมติกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยโครงการจำนวน ๑๒ โครงการ พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการของกรมศุลกากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒ ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการทางวินัยในคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยวัดจากจำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินงานเป็นมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินัยจัญมีความถูกต้องเป็นธรรม รวดเร็วอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยวัดจากเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนแล้วเสร็จทั้งคดีค้างเก่าและรับใหม่ โดยมีจำนวนคดีค้างลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

ความเห็น/คำสั่ง

ทบทวน ดำเนินการตามแผน

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

อธิบดีกรมศุลกากร

- 9 เม.ย. 2561

/ ข้อเท็จจริง ...

E 4๙7๐๘

ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ได้จัดทำรายงานและประเมินผลภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ดังนี้

๑. การดำเนินการของโครงการต่าง ๆ จำนวน ๑๒ โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มีผลการดำเนินการในทุกโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากรมีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกรมศุลกากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์คະແນດຊີນີການຮັບຮູ້ ການທຸຈຸຣິຕ (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเสนอผลการดำเนินงานให้กรมศุลกากรทราบ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร รวมทั้งจัดทำแผนงาน (Road Map) ในการดำเนินงานของกรมศุลกากรให้เกิดความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม โดยผลการดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้กรมศุลกากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในภาพรวมได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรมจากจำนวน ๑๔๗ หน่วยงาน พบว่ากรมศุลกากรอยู่ในอันดับที่ ๓๑ ซึ่งสูงกว่าปี ๒๕๕๙ ที่ได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๗๙.๐๙ อยู่ในอันดับที่ ๘๘ จาก ๑๔๘ หน่วยงาน และปี ๒๕๕๘ ที่ได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๗๕.๓๗ อยู่ในอันดับที่ ๑๑๙ จาก ๑๔๘ หน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๒ และตัวชี้วัดที่ ๓ ไม่สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจาก การดำเนินการทางวินัยจะต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รัดกุม และเป็นธรรม ทำให้การดำเนินการทางวินัยมีกระบวนการและรายละเอียดหลายขั้นตอน จึงไม่สามารถทำให้แล้วเสร็จได้อย่างโดยเร็ว การลงโทษทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ล่าช้า อาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้จำนวนของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ลดลง เนื่องจากกรมศุลกากรขาดกรณีตัวอย่างให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรคนอื่น ๆ ได้รับทราบถึงผลของการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นสิ่งเตือนใจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและไม่กล้ากระทำความทุจริตใด ๆ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. โปรดทราบรายงานและประเมินผลภาพรวมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้งานที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย พิจารณากำหนดแผนงาน/โครงการ/แนวทางในการดำเนินการเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการเป็นไปตามค่าเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวกัทรียา กุลชล)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



(นางนันทริตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



ทอ. ๑. ๒๑

(นายชัยยุทธ คำคุณ)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร