



คำสั่งกรมศุลกากร

ที่ ๒๖๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

.....

เพื่อให้การบริหารงานและแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงเป็นการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ ด้วยการเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม
ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทุกภาคส่วนในด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นการวางระบบรากฐานการเสริมสร้าง
คุณธรรมในสังคมไทย ประกอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมศุลกากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม
ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ คณะทำงานฯ ประกอบด้วย

๑.๑.๑	อธิบดีกรมศุลกากร	ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๒	นายสภณ วัลย์วิวัฒนา	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๓	นายมนัส แจ่มเวหา	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๑.๔	รองอธิบดีที่กำกับดูแล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๑.๕	เลขาธิการกรม	คณะกรรมการ
๑.๑.๖	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๑.๑.๗	ผู้อำนวยการกองมาตรฐาน พิกัดอัตราศุลกากร	คณะกรรมการ
๑.๑.๘	ผู้อำนวยการกองนโยบาย และยุทธวิธีพิกัดอัตราศุลกากร	คณะกรรมการ
๑.๑.๙	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานพิธีการ และราคาศุลกากร	คณะกรรมการ

- | | | |
|--------|---|-----------------------------|
| ๑.๑.๑๐ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองตรวจสอบอากร | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสืบสวนและปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๔ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๕ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๖ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบัง | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๒๐ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๒๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรภาคที่ ๑ | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๒๒ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๑.๒๓ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑.๒๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม กบท. | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑.๒๕ | หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ กจธ. กบท. | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑.๒๖ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กจธ. กบท. | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑.๒๗ | นายธนภัทร์ วิสุทธิสมาจาร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑.๒๘ | นายประวิตร โมสิกะ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๒.๑ กำหนดนโยบาย ทิศทาง บทบาท ภารกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๑.๒.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมเสนอกกรมฯ พิจารณานุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยๆ ประกอบด้วย

๒.๑.๑	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าคณะทำงานย่อย
๒.๑.๒	ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๓	ผู้แทนเลขานุการกรม ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๔	ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๕	ผู้แทนกองกฎหมาย ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๖	ผู้แทนคณะทำงานร่วมภาครัฐและ ภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๗	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๘	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๙	ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๐	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๑	ผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์ และทะเบียนประวัติ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๒	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและ ความรับผิดชอบทางละเมิด	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยการศุลกากร	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๔	นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๓	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๕	นางสาวจรีรัตน์ พานิชกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานย่อย
๒.๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม	คณะทำงานย่อยและเลขานุการ
๒.๑.๑๗	หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน และร้องทุกข์	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๑๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๑๙	นายพงษ์เทพ คำจำง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๐	นายประวิตร โมสิกะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๑	นางสาวรุ่งรวี กัลยา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑.๒๒ นายธนภัทร์ วิสุทธิสมาจาร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๓ นางสาวชุตินา ศิริรัฐพิศาล นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๒๔ นายสพล ปิ่นประเสริฐ นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงานย่อยและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ ให้คณะทำงานย่อยฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจของกรมศุลกากร ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒.๒ กำหนดประเด็นแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนยุทธศาสตร์กรมศุลกากร

๒.๒.๓ จัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมเสนอคณะทำงานจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อพิจารณา

๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากรร่วมมือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และคณะทำงานย่อยฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมศุลกากร