



# บันทึกข้อความ

รองฯ นันทริตา  
รับที่ 610  
วันที่ 20 เม.ย. 2565  
e-office 209744

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๔๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๑๖๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร  
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทริตา และ ผอ. กบท.)

## ความเป็นมา

๑. หนังสือ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนออธิบดีเพื่อขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอธิบดีได้มีดำริเห็นชอบตามเสนอแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยการดำเนินการฯ จะเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คู่มือการประเมินฯ กำหนดให้การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

## ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอผู้บริหารรับทราบภาพรวมของการดำเนินงานและเพื่อประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

เรียน คุณปรวิศ  
เพื่อนางาน

๒๖.๔.๖๕

(นางสาววิมล จิรบุญโพธิ์)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

## ความเห็น/คำสั่ง

ทบทวน  
- กบท. กิ่งพันธุ์

สรนท  
(นายพร อนันตศิลป์)  
อธิบดีกรมศุลกากร

เรียน ผอ. กคธ.  
เพื่อโปรดฯ ตาม กคธ. ๒  
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทบทวน  
๒๕/4/๖๕  
(นางสาววรรณี ภาวิจิตร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ. กคธ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทบทวน

(นางสาวรุษา แก้วกุลเวช)

หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ สทอ.  
NO. กคธ.

๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

/ข้อเสนอ...

2024/04/26

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลา กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๓ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบ

(นางสาวรุฐา แก้วกุลเวอร์ณ์)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์)  
รองอธิบดีกรมศุลกากร

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกรมศุลกากร  
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานจริยธรรม  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

ในรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๔ โครงการ/การดำเนินงาน		
<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักและผูกพัน ในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริม และปลูกฝัง ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนาที่ดั่งงาม โดยใช้กิจกรรมทางศาสนา เข้ามาหล่อหลอมเกลาจิตใจ อันจะนำไปสู่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อีกทางหนึ่ง ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ดังนี้</p>		
<p>๑.๑ โครงการคิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>- อยู่ระหว่างจัดเตรียมแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self-Assessment) เพื่อประสานกับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำลง ในระบบ Intranet ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p>
<p>๑.๒ โครงการเข้าวัด ปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมการศาสนา ได้มีประกาศยกเลิกกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>๒. กรมศุลกากร ได้มีการปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร โดยนำหลักธรรม ที่สำคัญเผยแพร่ในระบบ Intranet และ Sandee Chatbot จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรน้อมนำ หลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป</p>



นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
๑.๓ โครงการเผยแพร่พระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กรมศิลปากร ดำเนินการเผยแพร่ข้อคิด คติธรรม ภายใต้หัวข้อ “พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน” ในระบบ Intranet ทุกวันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๒๑ ครั้ง
๑.๔ โครงการความดีที่ฝากไว้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. อยู่ระหว่างการขออนุมัติดำเนินโครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.๕ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- ในรอบ ๖ เดือนแรก มีผู้ประสงค์ขอรับเงินสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท คือ นายสุธิพันธ์ แก้วจันทร์เพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศิลปากรปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานศิลปากรท่าอากาศยานดอนเมือง
<b>๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศิลปากรทุกคน ศึกษา และเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศิลปากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศิลปากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ ขององค์การศิลปากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ และคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางระบบ Intranet โดยจะมีแบบทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิষอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- อยู่ระหว่างการจัดเตรียมบทเรียนและแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ประมวลจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการทดสอบความรู้ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p><b>๓. โครงการคนดีศรีสุลกากร</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมสุลกากร ทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรง</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- จัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุลกากร” จำนวน ๕ ราย เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจะมีการจัดพิธีมอบรางวัลในวันสถาปนากรมสุลกากร ต่อไป
<p><b>๔. การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัด เป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นประกาศเจตนารมณ์ในการรักษามาตรฐานวินัยและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- มีหนังสือแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในระดับหัวหน้าฝ่าย ตามคำสั่งกรมสุลกากร ที่ ๒๐๙/๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ ราย ให้ส่งคำมั่นเป็นลายลักษณ์อักษรมายังส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอกกรมฯ ลงนามในคำมั่นซึ่งกรมฯ ได้ลงนามในคำมั่นแล้วเสร็จ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ</b></p>		
<p><b>๕. โครงการสุลกากรคุณธรรม</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สุลกากรทุกคนในทุกระดับ เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รักษาวินัย และความถูกต้อง ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม และเพื่อปฏิรูปกรมสุลกากรให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล โดยดำเนินการตามแนวทางของ ศ. นพ. เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ได้มอบหมายให้กรมสุลกากรเป็นกรมนำร่อง ในการเป็นองค์กรคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อนกระทรวงการคลังคุณธรรม</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. แจ้งเวียนผลการดำเนินงานโครงการสุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนราชการรับทราบ และใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดโครงการสุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานโครงการฯ และจัดเตรียมแบบรายงาน ตัวอย่างการทำกิจกรรมตามตัวชี้วัด เพื่อจะได้แจ้งเวียนชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบโครงการให้คำแนะนำผู้รับผิดชอบโครงการสุลกากรคุณธรรมในแต่ละส่วนราชการ เกี่ยวกับการจัดทำกิจกรรม ตามตัวชี้วัดของโครงการฯ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ในรอบที่ ๑ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		๔. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลรายงานและติดตามรายงานรอบที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ		
<p><b>๖. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากรให้สามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา กรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าขัดหรือแย้งกับประกาศกรมศุลกากรที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากรหรือไม่</p> <p>๒. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่</p> <p>๓. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ใช้ในการแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าขัดหรือแย้งกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศกรมศุลกากรที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ หรือไม่</p> <p>๔. ศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ว่าขัดกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร หรือไม่</p> <p>๕. ศึกษา และเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคคลที่ใช้ในการดำเนินการตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๖. ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๗. ประชุม อ.ก.พ. กรมตุลาการ เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ใหม่ ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔ และ ว ๒๕/๒๕๖๔</p> <p>๘. อ.ก.พ. กรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๙. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับเชี่ยวชาญเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๑๐. ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๑. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับชำนาญการพิเศษเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑๒. คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย (ระดับเชี่ยวชาญ)</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๗ โครงการ</b></p>		
<p><b>๗. โครงการระฆังตุลาการ</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการกลยุทธด้านการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมตุลาการ และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานสังกัดกรมตุลาการ ได้รับการอำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการตุลาการอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมตุลาการ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑. หนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๒๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ “ระฆังตุลาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการในกรมตุลาการทราบ และประสานงานให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. รวบรวมรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ในระบบ</p>



นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		Intranet และ Sandee Chatbot พร้อมทั้งมีบันทึกแจ้งให้ทุกส่วนราชการ ในกรมศุลกากรทราบ  ๓. อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒
<p><b>๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่าย ผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ เพื่อแก้ปัญหาและ ให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย เป็นการสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม ให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. ประสานงานแก้ไขปัญหาให้แก่สมาชิกพันธมิตรศุลกากร โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ</p> <p>๑) ปัญหาด้านการดำเนินงานทั่วไป จำนวน ๖๑๔ เรื่อง แก้ไขแล้วเสร็จ จำนวน ๕๕๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒) ปัญหาเชิงนโยบาย จำนวน ๑๘ เรื่อง แก้ไขแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๒</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้แก่สมาชิกศุลกากร เช่น จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ติดตามประเมินผลและรับฟังปัญหาความเห็นของสมาชิก (Site visit) สมาคม สมาพันธ์ หอการค้า ทั้งในและนอกสถานที่ โดยเป็นการประชาสัมพันธ์บริการต่าง ๆ ของกรมศุลกากร ผ่านช่องทาง Line Application และ e-mail เพื่อให้สมาชิกรับทราบ</p> <p>๓. จัดให้มี Customs Alliances COVID-19 เพื่อให้คำแนะนำ ประสานงานแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประกอบการ ในการนำเข้า - ส่งออกสิ่งของที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>
<p><b>๙. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการส่งเสริมการเข้ามา มีบทบาทหรือส่วนร่วม ตลอดจน ประสานงาน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกัน ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิด</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) ได้รับประเด็นปัญหาจากภาคเอกชน และได้มีการสอบถามประเด็นปัญหาผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อพิจารณาจัดประชุมในช่วงเวลาที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งวาระการประชุมคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) เพื่อจะได้กำหนดวันประชุมที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๓. คณะทำงาน ครอ. ได้มีหนังสือไปยังคณะทำงานเพื่อขอให้พิจารณาส่งวาระการประชุมที่ต้องการนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>การทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ และสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>		<p>(COVID-19) จึงยังไม่สามารถกำหนดวันในการประชุมได้</p> <p>๔. คณะทำงาน ครอ. รวบรวมข้อมูลจากภาคเอกชน เพื่อนำเข้าที่ประชุม คณะทำงาน ครอ. ฝ่ายศุลกากร ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๕. คณะทำงาน ครอ. มีหนังสือถึงคณะทำงาน ครอ. หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อขอให้แจ้งมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อแจ้งให้คณะทำงาน ครอ. ภาคเอกชน รับทราบในที่ประชุมคณะทำงาน ครอ. ครั้งต่อไป</p> <p>๖. คณะทำงาน ครอ. ได้มีการจัดประชุมคณะทำงาน ครอ. ฝ่ายศุลกากร เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาที่ภาคเอกชนนำเสนอ และเพื่อเตรียมการจัดประชุมใหญ่คณะทำงาน ครอ. ต่อไป</p>
<p><b>๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร พัฒนาปรับปรุงการกำหนดโปรไฟล์ของคณะทำงานจัดทำ Local Profile ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรมศุลกากร (Central Profile) และคณะทำงานจัดทำ Local Profile เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑. คณะทำงานฯ รวบรวมและวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ พร้อมทั้งศึกษานโยบายการบริหารความเสี่ยงทางศุลกากรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรมศุลกากร</p> <p>๒. คณะทำงานฯ มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลสำหรับการพัฒนาโปรไฟล์ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร เพื่อให้สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำ Local Profile รวมถึงปัญหาและอุปสรรค</p> <p>๓. คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการนำเข้า - ส่งออก รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และการจัดทำ Profile ที่คณะทำงานจัดทำ Local Profile ทุกแห่งจัดส่งข้อมูลมาให้</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกับคณะทำงานจัดทำ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรทุกแห่ง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>



นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p><b>๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้องครบถ้วนและรวดเร็ว ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำ Infographic เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เข้าใช้งานระบบฐานข้อมูลดังกล่าว
<p><b>๑๒. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้และนำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รับทราบนโยบายของกรมศุลกากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงเป็นสถานการณ์ที่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงไม่สามารถดำเนินโครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยในรูปแบบการจัดสัมมนาได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการเสริมสร้าง พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย สวด. กบท. จึงได้จัดเตรียมเพื่อที่จะดำเนินการโครงการในรูปแบบการทำแบบทดสอบออนไลน์ กล่าวคือ จะดำเนินการจัดทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังเรียนรู้ “หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้าง พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการทำความผิดวินัย” เพื่อประเมินผลความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกรมศุลกากร โดยจะมีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายการบังคับบัญชา ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอำนวยการ เข้ารับการทำแบบทดสอบดังกล่าวต่อไป
<p><b>๑๓. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”</b></p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ ที่มีเนื้อหาที่น่าสนใจ กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาวินัยและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>๑. ประชุมคณะทำงานฯ และคัดเลือกหัวข้อที่น่าสนใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและการดำเนินการด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. รวบรวมข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าว และสรุปหรือตรวจสอบข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำ Storyboard เพื่อเตรียมประชุมกับบริษัทเอกชน เพื่อทำสัญญาจ้างให้ผลิตและสร้างสรรค์ Animation Clip</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๓. นำข้อมูลเข้าประชุมกับบริษัทเอกชน เพื่อประเมินค่าใช้จ่ายในการจัดทำ Animation Clip</p> <p>๔. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อจัดจ้างบริษัทเอกชน ให้ผลิต Animation Clip จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๕. บริษัทเอกชน ได้จัดทำ Animation Clip หัวข้อ “Be Proud” ตอน ขอยิ้มแป้นึง อาจถึงไต่ออก ความยาวประมาณ ๔ นาที เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. นำ Animation Clip จำนวน ๑ เรื่อง เผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร และทาง YouTube Channel ทั้งนี้ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมศุลกากร รับทราบและเข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ Animation Clip ในหัวข้อ “Ethics Boosting”</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b> มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๓ โครงการ/การดำเนินงาน</p>		
<p><b>๑๔. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบ ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน วางมาตรการและแก้ปัญหาในเชิงรุก มีการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนได้รวดเร็ว ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>- กรมศุลกากร มีประกาศกรมศุลกากร ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และได้มีการเปิดใช้งานระบบอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านทาง <a href="https://complaint.customs.go.th">https://complaint.customs.go.th</a></p>
<p><b>๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็น ความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลียง</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑. รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากร ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เช่น วินัยนำรู้ การแจ้งเวียนคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และสรุปย่อคำสั่งและบทลงโทษ</p> <p>๒. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษอัตราโทษ และคำสั่งที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบ</p>



นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>พฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>		<p>ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ประจำปีไตรมาสที่ ๑ ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร</p>
<p><b>๑๖. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร</b>                      มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลง และมีการแสดงฐานะทางการเงินของข้าราชการกรมศุลกากรที่ตรวจสอบได้</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>- ดำเนินการขออนุมัติเปิดตู้รับที่บรรจุบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร เพื่อคืนให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘ ราย และทำลายของฯ ที่ผู้เกษียณ อายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้ยื่นคำขอรับคืนเมื่อพ้น ๑ ปี นับแต่วันเกษียณอายุราชการ ลาออก หรือโอนไปรับราชการที่อื่น จำนวน ๘๕ ราย ตามประกาศกรมศุลกากร เรื่อง การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งรายงานผลให้กรมศุลกากรทราบตามหนังสือ สวค. กบท. ลับ ที่ กค๐๕๑๖(๓)/๗๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการส่งมอบคืนของที่บรรจุบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร และการทำลายของฯ กรณีไม่มีผู้มารับคืนภายในกำหนด</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ จำนวน ๑ การดำเนินงาน</b></p>		
<p><b>๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ)</b>                      มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกัน</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>- อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้นางนันทรัฐดา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร โดยมีนางอาภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการในการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
และปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย		

๒. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.๑ โครงการ คัดดี ทำดีสุกลางทำได้ ๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๑.๓ โครงการพระบรมราโชวาทคติธรรม และคำสอน ๑.๔ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กจธ. กบท.	๗๕,๐๐๐	๕,๐๐๐.-	เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร
๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	กจธ. กบท.	-	-	
๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร	กจธ. กบท.	๑๒๐,๐๐๐	๗,๗๕๔.๗๕	เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร
๔. การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร	สวค. กบท.	-	-	
๕. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กจธ. กบท.	-	-	

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๖. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ กรมศุลกากร	สบค. กบท.	-	-	
๗. โครงการระฆังศุลกากร	กบท. และ หน่วยงาน ที่ติดต่อ ประชาชน	-	-	
๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร(Customs Alliances)	สสข.	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	เงินทุนสนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร
๙. โครงการประสานความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	คณะ ทำงาน ครอ.	-	-	
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากร และด่านศุลกากร	ศปข.	๖๐,๐๐๐	-	เงินทุนสนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร
๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับ การดำเนินการทางวินัย	สวค. กบท.	-	-	
๑๒. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนา ให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ ข้าราชการกระทำผิดวินัย	สวค. กบท.	๔๐,๐๐๐	-	เงินทุนสนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร
๑๓. โครงการ “สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ” หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”	สวค./กจธ. กบท.	๑๓๖,๙๖๐	-	เงินทุนสนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร
๑๔. โครงการระบบลงทะเบียน และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ทางอิเล็กทรอนิกส์	กจธ. กบท.	-	-	

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่ การดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สวค. กบท.	-	-	
๑๖. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร	สวค. กบท.	-	-	
๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณญูวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)	กจธ. กบท.	-	-	