

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กรมศุลกากร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมศุลกากร	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมศุลกากร	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๓๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรได้รับทราบ และดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)
๒	กรมศุลกากร	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	นายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลผลการจัดเก็บรายได้ศุลกากรและการเบิกจ่ายงบประมาณ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร และได้มอบนโยบายการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ตามประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหารกรมศุลกากร หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง รวมถึงเจ้าหน้าที่ศุลกากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meeting) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ต่อไป</p>	
๓	กรมศุลกากร	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมศุลกากร แบนเนอร์ “คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร” หัวข้อ “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร” เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ</p>	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)
๔	กรมศุลกากร	<p>๑) ๑๖ ก.พ. ๖๖ ๒) ๑๘ ก.ค. ๖๖ ๓) ๗ ส.ค. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๕	กรมศุลกากร	๑) ๓ มี.ค. ๖๖ ๒) ๙ พ.ค. ๖๖ ๓) ๑๙ ก.ค. ๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” บรรยายให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)
๖	กรมศุลกากร	๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ใน HR Newsletter ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)
๗	กรมศุลกากร	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” บรรยายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในการบรรยายหัวข้อ “สมรรถนะของการเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักของธรรมาภิบาล” ตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำต้นแบบของกรมศุลกากร” (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๘	กรมศุลกากร	๒๕ กรกฎาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เป็นหัวข้อในการเข้าศึกษาเรียนรู้ พร้อมทำแบบทดสอบตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙)
๙	กรมศุลกากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงานศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ได้แจ้ง ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรภายในสังกัดทราบ และให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายธีรชัย อ้วนวานิช)
อธิบดีกรมศุลกากร
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๐ ๖๘๙๐

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๒๕๐

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน กลุ่ม ศูนย์ และด้านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบดำริ กรมฯ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กบท. ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

รองฯ มันทรีฐิตา
1253
28 มี.ค. 67
e-Office...168038

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๔๘๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๒๐๓

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ มันทรีฐิตา รชก. ทปช. และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน หัวข้อนโยบาย No Gift Policy โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนเป็นผู้รับรองรายงาน พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน

๒. ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา โดยให้แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กจร. กบท.) ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy โดยได้รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือ กจร. กบท. ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๔๔๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ผลการรวบรวมปรากฏว่า ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร ไม่มีกรณีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ซึ่งกรมฯ ได้รับทราบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ พร้อมมอบหมายให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) เผยแพร่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ ดังกล่าว ให้ทุกส่วนราชการ

ในสังกัด...

ความเห็น/คำสั่ง

- ② - ลงนามแล้ว ตามข้อ ๑
- เห็นชอบตามเสนอ ข้อ ๒

๓๐๔๖๗

(นายธีรชัย อัดนวนนิช)
อธิบดีกรมศุลกากร

- ③ เวียน ผอ. กจร. เพื่อโปรดทราบตาม ② และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาววิติมา ลุยโกชน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕ เม.ย. ๒๕๖๗

ปลทจ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสมหญิง ฝายรัศมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
- ๓ เม.ย. ๒๕๖๗

๕ เรียน คุณชนรภัทร์
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑
(นางสาววิมลทิน จิรบุญไพสิฐ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม
๐๙ เม.ย. ๒๕๖๗

ในสังกัดกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์กรมศุลกากร และมอบหมายให้ กจร. กบท. จัดส่งรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ซึ่ง กจร. กบท. ได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ดำเนินการจัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลการรวบรวมแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ ปรากฏว่าทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดฯ แต่อย่างใด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจร. กบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานลงในเว็บไซต์ ดังนั้น กจร. กบท. จึงได้ดำเนินการจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔) และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕) และเห็นควรเผยแพร่รายงานดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบหมายให้ กจร. กบท. เผยแพร่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์กรมศุลกากร



(นางสาวสมหญิง ผายรัศมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



พ.ค.๖๖

(นางนันท์ธิดา สิริคุปต์)

รองอธิบดี วิชาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมทางศุลกากร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ ต.ต

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

“การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านบุคลากรทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” เสร็จสมบูรณ์แล้ว เพื่อให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือให้กรมบุคลากร จัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รับทราบภายในกำหนดเวลา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

เพื่อให้การดำเนินการของกรมบุคลากรเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ในการประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รับทราบต่อไป จึงขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบและดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. รับทราบประกาศกรมบุคลากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. จัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล และสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในกำหนดเวลา ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๑ แบบรายงานฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๒ แบบรายงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววิมลนิจิรุญไพสิฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม หมายเลขโทรศัพท์ ๒๐-๗๐๐๓ และนายประวิตร โมสิกะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๒๐-๕๕๘๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมศุลกากร

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

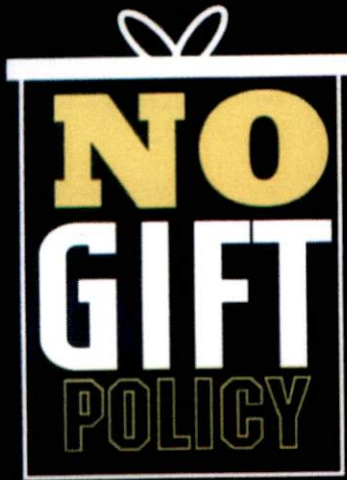
ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับกระทรวงการคลัง ได้มีนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการ ภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาติดต่อกัน ด้วยการใช้อีเมล รวบรวม หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส นั้น

กรมศุลกากร จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาติดต่อกันด้วยการใช้อีเมล รวบรวม หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมศุลกากร



ประกาศกรมศุลกากร

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับกระทรวงการคลัง ได้มีนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส นั้น

กรมศุลกากร จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายเพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมศุลกากร



ดูเรื่องตามกำหนด มีทั้งหมด 1 เรื่อง 1 ตามที่ท่านได้ตอบแบบสำรวจความต้องการใช้งานระบบ Mail (workD) นั้น ปิดนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อบัญชีที่ได้รับการอนุมัติได้ที่หน้า Portal -> ขอสิทธิ์ใช้ระบบ

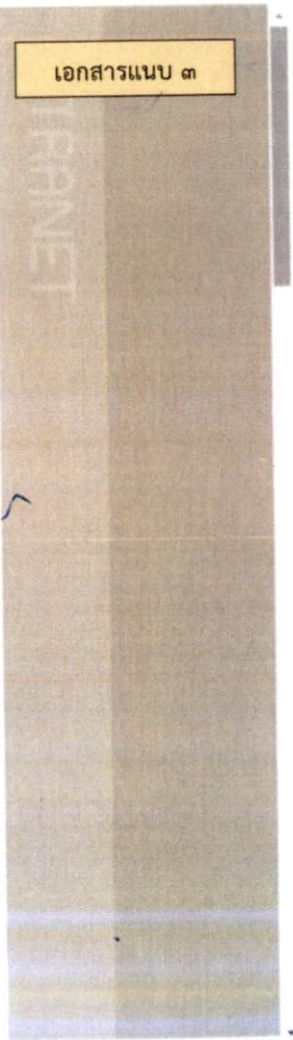
กรุณาตอบแบบสอบถาม/แบบทดสอบ/แบบลงคะแนน new
1. โครงการประกวดตราสัญลักษณ์ 150 ปี กรมศุลกากร

- ผู้ใช้งาน 108192 / ปร-5กธ โสฬะ
- หนังสือเวียน/ประกาศ/คำสั่ง
- การดำเนินการของกรมศุลกากรที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ covid-19
- ข่าวกิจกรรม
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- แบบสอบถาม/แบบทดสอบ
- กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การพัฒนาระบบบริหาร
- การเงิน/การคลัง
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การวิเคราะห์สินค้า
- ขอความเห็นต่อคำทำท

ข่าวกิจกรรม



ประกาศ/คำสั่ง



การดำเนินการขอกรมศุลกากรที่เกี่ยวข้องกับ
สถานการณ์ covid-19

ข่าวกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

แบบสอบถาม/แบบทดสอบ

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาระบบบริหาร

กรมเงิน/กรมคลัง

กรมบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมวิศวะ/สินค้า

ขงต่อ/ห้ามต้องทำ

ระบบค้นหาอัตรา

สถิติ/รายงาน และข้อมูลสนับสนุน

เว็บไซต์ฉบับพระราชาสืบคำ

Knowledge Management

นวัตกรรม

คู่มือการใช้งานระบบและ e-Form

ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวกรมศุลกากร

คำวินิจฉัยพิพากษา

ศูนย์ข้อมูล

หน้าหลัก ข่าววันนี้ เรื่องที่น่าสนใจ เนื้อหา

วันนี้ (13 มีนาคม 2566) เวลา 10.00 น. นายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลผลการจัดเก็บรายได้ศุลกากรและการเบิกจ่ายงบประมาณครั้งที่ 6/2566 และได้มอบนโยบายการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ตามประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้บริหารกรมศุลกากร หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่มและด่านศุลกากรทุกแห่ง รวมถึงเจ้าหน้าที่ศุลกากร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม zoom cloud meeting) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป

ณ ห้องภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร



เอกสารแนบ ๓





เอกสารแนบ ๔

บริการเกี่ยวกับบุคคลทั่วไป + ผู้ประกอบการ + เรื่องข่าวและกฎหมาย + ข่าวประชาสัมพันธ์ + เกี่ยวกับเรา +

ศูนย์ความทันสมัย **มีนาคม 1 2566** 1 ขอเชิญแสดงความคิดเห็นในแบบฟอร์ม "แบบสอบถามความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้รับบริการ" เพื่อกรมศุลกากรจะนำไปใช้ในการปรับปรุงระบบต่อไป

- บริการอิเล็กทรอนิกส์
- Infographic
 - ค้นหาพิกัดอัตราศุลกากร
 - Tariff e-Service
 - ศูนย์ข้อมูลศุลกากร
 - รายงานสถิติ
 - e-Tracking System
 - ระบบลงทะเบียนผู้มาติดต่อออนไลน์
 - ระบบลงทะเบียนออนไลน์ทาง Customs Trader Portal
 - Pre-Check Personal/Household effects
 - ระบบบริการ 3 รมณีย์
 - อัตราแลกเปลี่ยน
 - แบบฟอร์มทั่วไป
 - Reference Files
 - ใบอนุญาต/ใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์

- กรมศุลกากรประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รองฯ กิจจาสิทธิ์ ตรวจเยี่ยมเขตปลอดอากรศุลกากรบินกรุงเทพ สนามบินสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ
- อธิบดีกรมศุลกากร และผู้แทนกรมศุลกากรให้การต้อนรับ Mr. SHIBATA Keiji รองอธิบดีศุลกากรญี่ปุ่น พร้อมด้วยคณะผู้แทนศุลกากรญี่ปุ่น
- ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ตำแหน่งนาย



เอกสารแนบ ๔

บริการเกี่ยวกับ/บุคคลทั่วไป + ผู้ประกอบการ + เรื่องบ้านและกฎหมาย + ข่าวประชาสัมพันธ์ + เกี่ยวกับเรา +

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร >

หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร

กลุ่มงานจริยธรรม >

ที่	รายละเอียด	วันที่ปรับปรุงล่าสุด	จำนวนดาวน์โหลด
1	แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิปธานี้"	14 มีนาคม 2566 16:23:59	1
2	ที่ กค 0516/4410 ลว 9 มีนาคม 2566 เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ศุลกากร ในการสนับสนุนการเลือกตั้งและวางตนเป็นกลางทางการเมือง	10 มีนาคม 2566 14:31:13	1
3	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า "กรมศุลกากร" มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 "ระดับคุณธรรมต้นแบบ" ตามโครงการส่งเสริมชมเชย องค์กร สาธารณะ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565)	8 กุมภาพันธ์ 2566 16:38:21	20
4	กรอบแนวทางการดำเนินการ องค์กรศุลกากรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20 มกราคม 2566 10:56:12	41
5	แผนงานการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร (Ethics for HR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	18 มกราคม 2566 16:04:20	47
6	แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566 - 2570)	14 ธันวาคม 2565 11:14:13	137

๒. คลิกหัวข้อนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร

๓. ปรากฏหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อน



หน้าแรก สารากอรับดี ยุทธศาสตร์/แผนงาน เครื่องช่วยายุกักกัน แอปพลิเคชัน เว็บไซต์ เวทแะพู่ทุระบบ Search

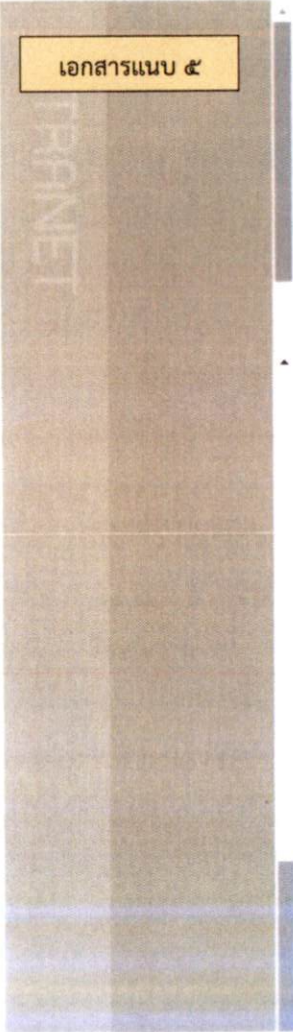
ผู้ใช้งานทั้งหมด ยังมีปัญหาในระบบ Mail (workD) ดำเนินการตอบแบบสำรวจภายในและเวลาดังกล่าว 2 แบบลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. 2565

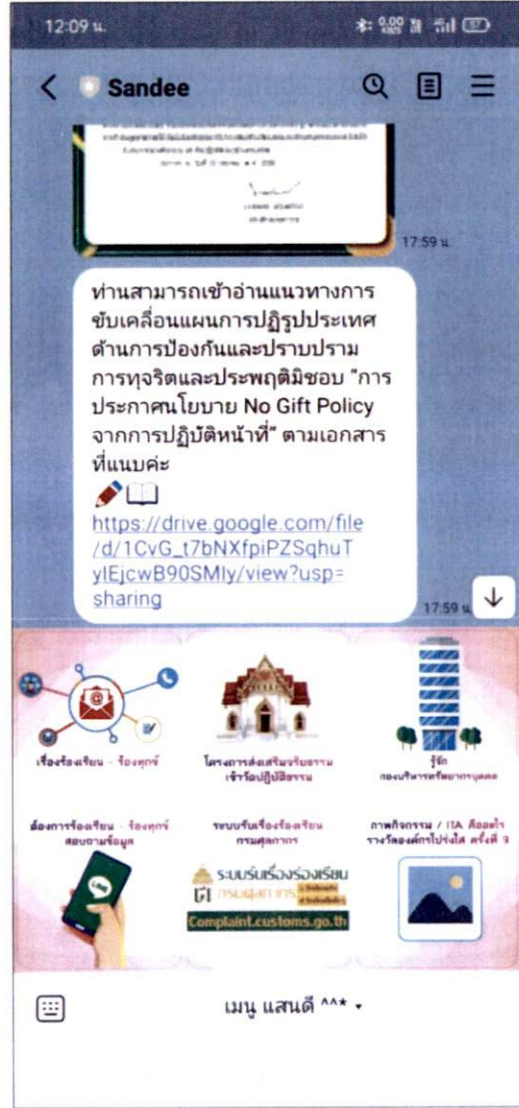
เข้าชมวันนี้	378
เข้าชมเดือนนี้	33,696
เข้าชมทั้งหมด	4,896,242

ข่าววันนี้

ข่าวทั้งหมด เรื่องที่น่าสนใจ ข่าวประจำวัน ข่าวหนังสือพิมพ์ อบรม สัมมนา ทน มติ ครม ที่เกี่ยวข้อง

- ✦ พระบรมราชโองราช คติธรรม และคำสอน [\[le\]](#) 16 ก.พ. 2566
- ✦ แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 [\[le\]](#) 16 ก.พ. 2566
- ✦ ประกาศสหกรณ์ฯ เรื่อง ผลการตัดสินการประกวดวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ [\[le\]](#) 15 ก.พ. 2566
- ✦ การงานหนักที่คิดสินค้า Hot Issue by กพท "การงานหนักประเภทที่คิดของสหราชฯ" [\[le\]](#) 15 ก.พ. 2566
- ✦ รองฯ นันทรัฐดา เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ [\[le\]](#) 15 ก.พ. 2566
- ✦ นายด่านศุลกากรภูเก็ต รมพิธีถวายภัตตาหารพระราชทาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว แลพระสีกษ สานแณรณ 1๕ วั นัดสังฆาราม จังหวัคสุเก็ด [\[le\]](#) 15 ก.พ. 2566
- ✦ นายอัครเดช รงเรืองชนบท นายดำนนา สึงรณนรี ให้การต้อนรับ รองฯ หง สุนนัฎีกษาทรศาสตร์ สดอาชน วิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย และคณะ เพื่อให้สัมภาษตทางวิชาการ และเชื่อมขมพืนที่ด้านพรมแดน 15 ก.พ. 2566





เอกสารแนบ ๕



@845qgfhr
น้อง Sandee



ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
"NO GIFT POLICY"
 จากการปฏิบัติหน้าที่
 ของกรมศุลกากร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
 ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566



เอกสารแนบ ๖



ประกาศกรมศุลกากร
 เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรณปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้มลพิษ-โยธม 6 ปีเป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับกระทรวงการคลัง ได้เป็นนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ใบสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมถึงจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อการใช้อีแมชชีนหรืออวอยพร หรืออวอยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส นั้น

กรมศุลกากร จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมถึงจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อการใช้อีแมชชีนหรืออวอยพร หรืออวอยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติกันอย่างเคร่งครัด
 ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายพล อนันตศิลป์)
 อธิบดีกรมศุลกากร

ภาพการบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (New-entry Customs Officers Development)
รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



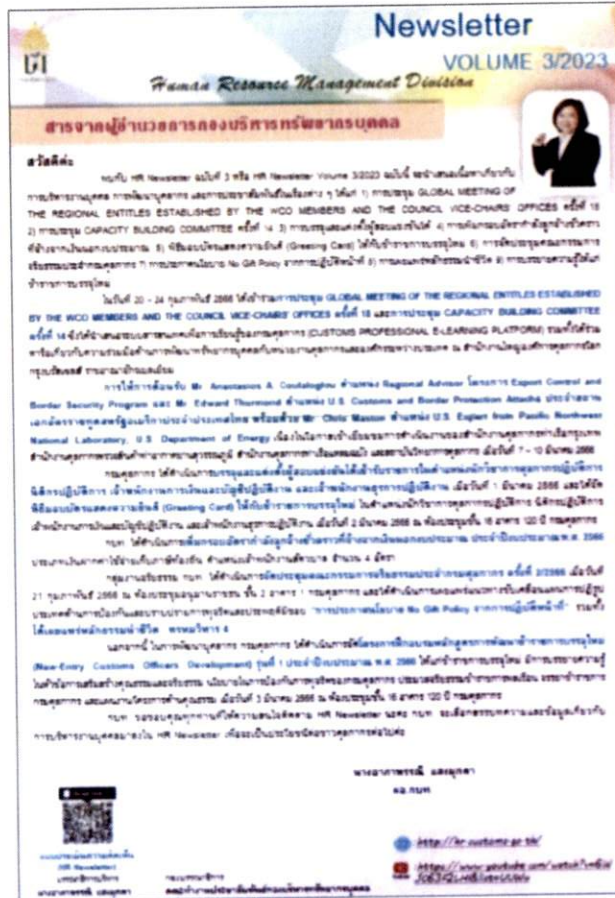
ภาพการบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (New-entry Customs Officers Development)
รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ภาพการบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



**การเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ใน HR Newsletter ฉบับที่ 3/2566**



Newsletter
VOLUME 3/2023
Human Resource Management Division

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

ฉบับนี้ HR Newsletter ฉบับที่ 3 หรือ HR Newsletter Volume 3/2023 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ การบริหารบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในลักษณะ ดังนี้ 1) การประชุม GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS OFFICES ครั้งที่ 19 2) การประชุม CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 4 3) การประชุมและเวทีถกแถลงครั้งที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จัดจำหน่ายและงบประมาณ 4) กรณีเรียนการสอนรายกรณี (Growing Case) 5) ภารกิจด้านการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6) การฝึกอบรมและการเรียนการสอนที่กรม 7) การประชาสัมพันธ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 8) การแข่งขันกีฬาฟุตบอล กีฬากระดานซูโม่ กีฬาการชกมวย

ในวันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566 ได้เข้าร่วมการประชุม GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS OFFICES ครั้งที่ 19 และเข้าร่วมประชุม CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 4 ซึ่งได้งานและประสบการณ์ที่ดีมาซึ่งการประชุม (CUSTOMS PROFESSIONAL E-LEARNING PLATFORM) ทำให้ได้รับความรู้ในด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากรและผู้บริหารในระดับ 5 มาตรฐานโลกซึ่งจะถูกนำกลับมาปรับปรุงและพัฒนาอีกอย่างแน่นอน

การได้มาซึ่งงาน Mr. Anastasio A. Costaglion จาก Regional Advisor Italy WCO Expert Control and Border Security Program 626 Mr. Edward Thornwood จาก WCO U.S. Customs and Border Protection Attaché (U.S.A) งานด้านการควบคุมศุลกากรในการนำเข้า/ส่งออกสินค้า หรือเรียกว่า Mr. Chris Watson จาก WCO U.S. Expert from Pacific Northwest National Laboratory, U.S. Department of Energy ได้เป็นวิทยากรเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินงานของสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ สำนักงานศุลกากรท่าเรือภูเก็ต สำนักงานศุลกากรท่าเรือสงขลา และสำนักงานศุลกากร ครั้งที่ 7 - 10 มีนาคม 2566

การประชุม ได้ดำเนินการประชุมและคัดเลือกผู้เรียนเพื่อเข้าร่วมโครงการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศุลกากรปฏิบัติงานในโครงการฝึกอบรม เข้าฟังการบรรยายและปฏิบัติภารกิจ และดำเนินการตรวจการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 และได้มีโอกาสฝึกอบรมรายกรณี (Growing Case) ได้ทั้งเรื่องการตรวจการปฏิบัติ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศุลกากรปฏิบัติงาน 43 คน ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติภารกิจ และดำเนินการตรวจการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดบุรีรัมย์ 16 อำเภอ 120 0 คนศุลกากร รวมทั้งสิ้น 59 คน

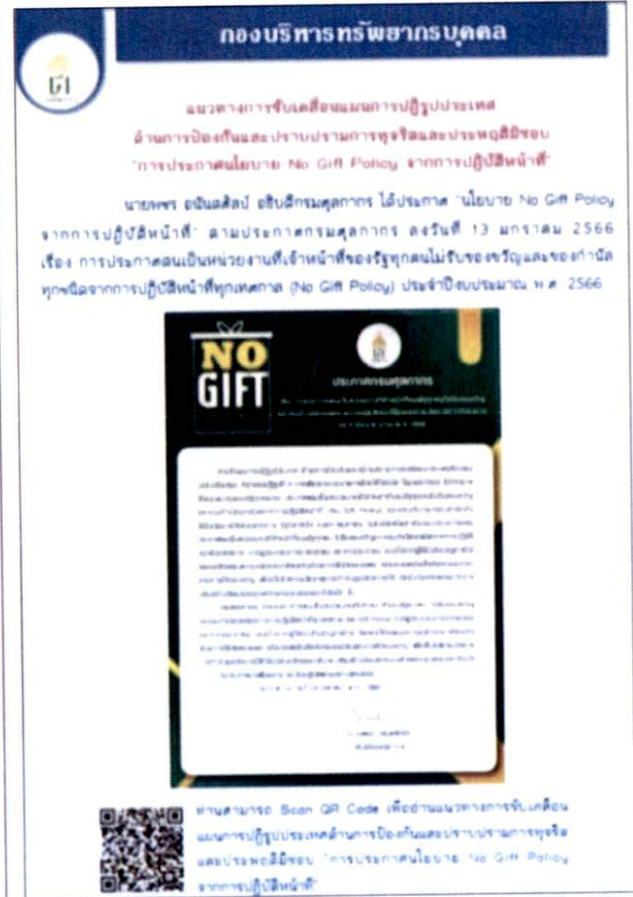
ทุก ได้ดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานที่ร่วมพัฒนาระบบปฏิบัติงาน ดังนี้ 2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดบุรีรัมย์จำนวนทั้งสิ้น 2 อำเภอ 1 คนศุลกากร และได้ดำเนินการอบรมแบบสหสาขาวิชาชีพและการปฏิบัติ ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 1-ฉบับนี้ ได้นำเนื้อหาสำคัญมาเสนอให้ทราบ ดังนี้

นอกจากนี้ทางหน่วยงาน กรมศุลกากร ได้ดำเนินการให้รองอธิบดีกรมศุลกากรเพื่อร่วมพิจารณาการตรวจ (New Entry Customs Officers Development) วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 ได้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร ด้านการตรวจการนำเข้า/ส่งออกสินค้าและพิธีการศุลกากร เนื่องจากเป็นนักปฏิบัติการศุลกากร การเรียนการสอนที่กรมศุลกากรและศูนย์ฝึกอบรม กรมศุลกากร กรมศุลกากร และหน่วยงานด้านการตรวจ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดบุรีรัมย์ 16 อำเภอ 120 0 คนศุลกากร

ทุก ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือกับ HR Newsletter ฉบับนี้ ขอให้ทุกท่านมีความสุขและเจริญรุ่งเรืองกับการบริหารงานบุคคลฉบับนี้ HR Newsletter จะเป็นประโยชน์ต่อทุกท่านอย่างแน่นอน

พจนานุกรมศัพท์ และภาษา
ค.ศ. บุคคล

<http://hr.sarabhai.ac.th/>
<https://www.youtube.com/watch?v=7L6X9U31028>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

นายพร ธนเดอศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ 13 มกราคม 2566 เรื่อง การประกาศตนเองเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

NO GIFT

ประกาศกรมศุลกากร
กรมศุลกากร
กระทรวงพาณิชย์

พ.ศ. ๒๕๖๖

ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่ออ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

ภาพการบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“การพัฒนาผู้นำต้นแบบของกรมศุลกากร” (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566






โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566




โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกท่าน

โปรดดำเนินการเข้าทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ ผ่าน "โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง" ในระบบ **etdata** **ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม - 31 สิงหาคม 2566** ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ หากมีข้อสงสัยประการใด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่นางสาวนลิน ธีระบุญโสภา สายเหนือ เจ้าหน้าที่อาวุโสส่งเสริมวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ 20-7003 และนายประจักษ์ โมกข์ ดำเนินงานนักพัฒนาการบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ 20-4988






- 1  **เจ้าทำแบบทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-test)**
- 2  **ศึกษาเนื้อหาจาก etdata จำนวน 5 หัวข้อ**
- 3  **เจ้าทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-test)**


นางสาวนลิน ธีระบุญโสภา



โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เจ้าศึกษาเนื้อหา จำนวน 5 หัวข้อ

- 1  01 **พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562**
- 2  **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**
- 3  **จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2563**
- 4  **จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2565**
- 5  **การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน**

 Add Friends

นางสาวนลิน ธีระบุญโสภา



5 การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน




ประกาศกรมกฤษฎาการ
เรื่อง กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (กกต.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อนุมัติหลักการร่างนโยบายการไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน

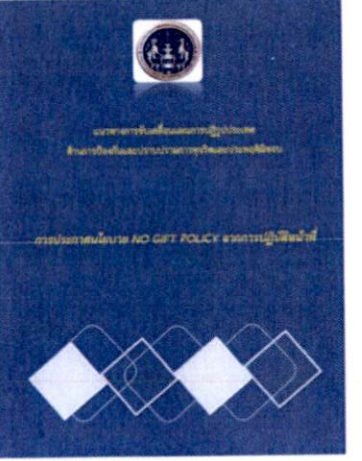
กรมกฤษฎาการ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกาศ ณ วันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ. 2566

(นายพชร ฉันทศิลป์)
อธิบดีกรมกฤษฎาการ




5 การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์ทับซ้อน



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมูลค่าสูงจากบริษัท ห้างร้าน หรือผู้มีการป้อนเงินผลประโยชน์

นางสาวนลิน ธีระบุญโสภา



ท่านสามารถเข้าอ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy" จากการทำปฏิทินหน้าโต๊ะของท่าน Scan QR Code

ภาพการประชุม ของหน่วยงานระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัดต่อไป



ภาพการประชุม ของหน่วยงานระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัดต่อไป

