



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ ๙ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบตำริกรมฯ ใน ๒) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้ประโยชน์ในทางราชการต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

(นางนันท์ธิตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๕๕๑

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรสุจริตการคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ ชัยฤทธิ์ และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

กรมสุจริต ได้อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรสุจริตการคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบแนวทางฯ ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. นายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมสุจริต ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมสุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. กรมฯ ได้มีประกาศกรมสุจริต ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสุจริต ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. กรมฯ ได้กำหนดมาตรการทางบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมสุจริต ดังนี้

๓.๑ คำสั่งกรมสุจริต ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมสุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๒ คำสั่งกรมสุจริต ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมสุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๓.๓ คำสั่งกรมสุจริต ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมสุจริต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

๔. กรมฯ ได้มีคำสั่งกรมสุจริต ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางสุจริต (ศปช.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมสุจริต และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)

เรียน คุณประจักษ์

วิภา

/๕. กรมฯ ได้เชิญ...

(นางสาวรฐา แก้วกุลเวธน์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

ความเห็น/คำสั่ง

๒

เห็นชอบ ๒๕๖๑ ๑-๓

29 ก.พ.

(นายเพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมสุจริต

๓) เว้น ผอ. กคจ.

เพื่อไปรฤทตบ๓๗ ๒

และเฟิงรทกต่า เฝิง เฝิงใน ส่วนที่ เก่งงของง่ง

๒๑/๑๒/๖๓

(นางนันทสิริดา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.คจ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

วิภา

(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓

๕. กรมฯ ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีนายวิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมศุลกากร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘ และ ๙)

๖. กรมฯ ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๓๐๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๗ โครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐)

๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้พิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ตามหนังสือ กรมศุลกากร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๗/๑๓๐๔๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมศุลกากร ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน จำนวน ๓๘ แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล” สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง ด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น “กระทรวงการคลังคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” และเพื่อประโยชน์ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรนำนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร มากำหนดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดอนุมัติ

๑. กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร และสาธารณชนได้รับทราบ

/๓. ให้กลุ่มคุ้มครอง...

๓. ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



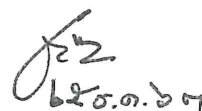
(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



(นางนันทัฐตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



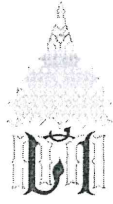
๒๕๖.๑.๖๗

(นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน)
รองอธิบดีกรมศุลกากร

กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กคจ. กบท.
๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กคจ. กบท.
๓. มาตรการทางบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตประพตมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบของกรมศุลกากร ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร	สวค. กบท. กคจ. กบท. กคจ. กบท.
๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากร และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. สายด่วน กคจ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน ๓. โครงการระฆังศุลกากร ๔. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ ๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร	ศปข. กคจ. กบท. กคจ. กบท. กคจ. กบท. ศปข.
๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร	๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบในภาครัฐ ๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม ๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร ๔. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ๕. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	กคจ. กบท. กคจ. กบท. กคจ. กบท. กคจ. กบท. สบค. กบท.

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”</p> <p>๗. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๘. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการ เสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ ข้าราชการกระทำผิดวินัย</p> <p>๙. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๑๐. การดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษา มาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร</p> <p>๑๑. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของข้าราชการกรมศุลกากร</p>	<p>สวค./กคจ. กบท.</p> <p>สวค. กบท.</p> <p>สวค. กบท.</p> <p>สวค. กบท.</p> <p>สวค. กบท.</p> <p>สวค. กบท.</p>
<p>๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร</p>	<p>๑. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)</p> <p>๒. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน</p>	<p>สสข. คณะทำงาน ครอ.</p>
<p>๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ (นายวิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ)</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณญูวัฒนา เป็นที่ปรึกษา คณะทำงาน)</p>	<p>กคจ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)</p> <p>กคจ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)</p>



“องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” กำหนดเป้าหมายประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

กระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตและได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตระหว่างทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาล เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริตในการปฏิบัติงาน

กรมศุลกากร ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ซึ่งมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของกรมศุลกากร อีกทั้งได้สร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนเผื่อหวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประทุมิชอบ เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

ในปีงบประมาณ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นายพร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อนำกรมศุลกากรไปสู่ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการที่จะสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ว่า “ในฐานะอธิบดีกรมศุลกากร ข้าพเจ้าขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และขอน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำทางชีวิต มุ่งมั่นในการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างค่านิยมสุจริตในองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ”

๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กรมศุลกากร ได้มีประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ รวม ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

๓.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

๓.๒ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมศุลกากร

๓.๓ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

๔.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากรและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นศูนย์กลางจัดทำฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านการข่าวของกรมศุลกากร

๔.๒ สายด่วน กคจ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน

๔.๓ โครงการระดมทุนบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการ ได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบ ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน วางมาตรการและแก้ปัญหาเชิงรุก ปัจจุบันอยู่ในระหว่างจัดทำระบบของบริษัทผู้รับจ้าง

๔.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานบุคลากรและด้านบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการควบคุมทางบุคลากรด้วยการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงในการอำนวยความสะดวกทางการค้าแก่ผู้ประกอบการที่สุจริตที่มีความเสี่ยงต่ำ และกำหนดมาตรการที่เข้มงวดในการตรวจสอบสินค้าที่มีความเสี่ยงสูง

๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

๕.๑ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักในความรัก ความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ดั่งงาม โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามาหล่ออมเกลารวมใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ โครงการศุลกากรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับ เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง และเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม โดยดำเนินการตามแนวทางของ ศ. นพ. เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นกรมนำร่องในการเป็นองค์กรคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อนกระทรวงการคลังคุณธรรม

๕.๓ โครงการคนดีศรีศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือกและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมศุลกากร ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรง

๕.๔ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกคน ศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียกรับ พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Intranet โดยมีแบบทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

/๕.๕ โครงการกรอบเส้นทาง...

๕.๕ โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร ให้สามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

๕.๖ โครงการ “สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ” หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting” มีวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่สื่อ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกรมศุลกากรมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรมคณะกรรมการ หรือ การอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น

๕.๗ โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๕.๘ โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ นำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รับทราบนโยบายของกรมศุลกากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน

๕.๙ โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๕.๑๐ การดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัด เป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวินัยและปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด

๕.๑๑ การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อกรมศุลกากรในฐานะผู้บังคับบัญชาโดยตรง

๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร

๖.๑ โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ให้คำปรึกษา สร้างความโปร่งใสและเป็นรูปธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๒ โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการเสริมสร้างการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก

๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรมศุลกากรได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีนายวิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณญูวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากรที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

“องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ มิใช่เพียงการมีนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการเท่านั้น แต่จะต้องเกิดจากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงของทั้งเจ้าหน้าที่ศุลกากรและภาคเอกชน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน ที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันสอดส่องดูแลและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมศุลกากร