



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๕๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/๑๕๑

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบดำริกรมฯ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

(นางสาวสุกานดา ศรีบุญส่ง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

รองฯ เป็นที่ปรึกษา
รับที่ 899
วันที่ 28 ก.พ. 67
e-office 100773

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๕๙๘๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๑๓๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทรัฐตา และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

นายธีรชัย อัตรานานิช อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. กรมศุลกากร ได้อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กจร. กบท.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางฯ ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. กรมฯ ได้มีประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อีกทั้งมีการกำหนดมาตรการทางบริหาร เพื่อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการบริหารจัดการด้านการข่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. กรมฯ ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ เป็นที่ประจักษ์ มาควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้พิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) กรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือ กรมศุลกากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/ด้วยที่สุด...

ความเห็น/คำสั่ง

- ② - อนุมัติตามข้อ ๑.
- มอบหมาย กจร. กบท. ตามข้อ ๑


๑๓/๒/๖๗

(นายธีรชัย อัตรานานิช)
อธิบดีกรมศุลกากร

- ③ เรียน ผอ. กจร.
- เพื่อโปรดทราบ ②
- และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสุพัตรา สิงประกรไทย)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิชา มหาคุณ
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ. กจร.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวสุพัตรา ศรีบุญส่ง)
หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ชั้น ๑
ผอ. กจร.
E๒ มี.ค. ๒๕๖๗

เรียน คุณประจักษ์

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางสาววิมลทิน จิรบุนไพสิฐ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

10๖ มี.ค. ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๗/๑๖๔๓๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) กรมศุลกากร ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ จำนวน ๔๗ แผนงาน/โครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๕. กรมฯ ได้อนุมัติแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๖๒๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๒๖ แผนงาน/โครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจร. กบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตาม “ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล” สอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงการคลังด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น “กระทรวงการคลังคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” และเพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กจร. กบท. จึงเห็นควรนำนโยบาย มาตรการ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศุลกากรมา กำหนดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้

๒.๑ เผยแพร่กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางระบบ Intranet และเว็บไซต์กรมศุลกากร

๒.๒ นำกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป



(นางสาวสมหญิง ผายรัศมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม


(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล


(นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร



“องค์กรสุกลางกรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกส่งเสริมให้ประชาชนและบุคลากรภาครัฐมีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็ว โปร่งใส ส่งผลให้มีคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมสุจริต บูรณาการสร้างความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน และพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นที่ไว้วางใจ ของประชาชน มีเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับไม่เกิน ๒๐ ของโลก และได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงาน ในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

กระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริต และได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต ระหว่างทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาล เพื่อให้เกิดการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือ ในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมสุกลางกรเป็นหน่วยงานนำร่อง “สุกลางกรคุณธรรม” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริตในการปฏิบัติงาน

กรมศุลกากร ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของกรมศุลกากร อีกทั้งได้สร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน เฝาระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมศุลกากร ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการที่จะสนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อนำกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็น “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่า “ในฐานะอธิบดีกรมศุลกากร ข้าพเจ้าขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำทางชีวิต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และจะดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมรักษาภาพลักษณ์ และส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร ให้ดำรงไว้ซึ่ง “รับผิดชอบ สุจริต จิตบริการ” เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ”

๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กรมศุลกากร ได้มีประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่น ๆ รวม ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

๓.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

๓.๒ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร

๓.๓ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

๔.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากรและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นศูนย์กลางจัดทำฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านการข่าวของกรมศุลกากร

๔.๒ สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน

๔.๓ โครงการระฆังศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการกลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมศุลกากร และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานสังกัดกรมศุลกากร ได้รับการอำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการศุลกากรอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมศุลกากร

๔.๔ โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน มีช่องทางการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในงานการข่าว รวมถึงเกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำความผิดทางศุลกากร

๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

๕.๑ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักและผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริม และปลูกฝัง ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ศรัทธา โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามากลมเกลียวจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ โครงการศุลกากรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ โดยดำเนินการตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่มีเป้าหมายเป็นกระทรวงปลอดจากการทุจริต ได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่องในการเป็นองค์กรคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อนกระทรวงการคลังคุณธรรม

๕.๓ โครงการคนดีศรีศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมศุลกากร ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง

/๕.๔ โครงการ...

๕.๔ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคน ศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบหลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิซอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ผ่านทางระบบ Intranet โดยจะมีแบบทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิซอบ

๕.๕ โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting” และโครงการสื่อสารสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” มีวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่สื่อ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกรมศุลกากรมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือ การอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น

๕.๖ โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลียงพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร

๖.๑ โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๒ โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการเสริมสร้างการเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก

๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๗.๑ กรมศุลกากรได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุมกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธาน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร

๗.๒ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗.๓ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

“องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ มิใช่เพียงการมีนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการเท่านั้น แต่จะต้องเกิดจากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ภาคเอกชน และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน ที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันสอดส่องดูแลและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประทุพทุฏมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มงานจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมศุลกากร

กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบาย เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมศุลกากร	สวค. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท.
๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปช.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากร และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน ๓. โครงการระฆังศุลกากร ๔. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	ศปช. กจธ. กบท. กจธ. กบท. ศปช.
๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร	๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม ๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร ๔. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ๕. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting” ๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” ๗. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. สวค. กบท. สวค. กบท.

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร	๑. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) ๒. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	สสข. คณะทำงาน ครอ.
๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ	กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ) กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ) กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)