

(สำเนา)

(นางสาวสุนันทา จิตต์โสภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ข้อบังคับกรมศุลกากร ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก ปฏิบัติราชการแทน

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร อธิบดีกรมศุลกากร

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมีประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ประกอบกับปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) กำหนดให้ประเทศสมาชิกจัดทำและประกาศใช้ประมวลระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Code of Conduct) ดังนั้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อส่งเสริมกรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นให้บริการศุลกากรที่เป็นเลิศ และเพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมศุลกากรให้มีสำนึกในบทบาทและหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมศุลกากรพึงยึดมั่นจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ดังต่อไปนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๕) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๖) เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ
- (๗) ดำรงวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๖ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๑) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมายและหลักจริยธรรม
- (๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลอันจะมีผลต่อการตัดสินใจของผู้อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อเต็มความสามารถ เสียสละ อุทิศตน และรักษามาตรฐานการให้บริการในระดับสากล
- (๔) อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุผลด้วยความถูกต้องชอบธรรม
- (๕) พริ้มรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

ข้อ ๗ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้ติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและเสมอภาค ละเว้นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ติดต่อราชการ อันเนื่องมาจากความใกล้ชิด ฐานะทางเศรษฐกิจ สีผิว เชื้อชาติ แหล่งกำเนิด ศาสนา ภาษา เพศ อายุ หรือความผิดปกติของร่างกายหรือจิตใจ
- (๓) อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้แล้วเสร็จตามเวลาอย่างเป็นธรรม
- (๔) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับทุกฝ่ายได้อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ข้อ ๘ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรพยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค และมุ่งมั่นให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายด้วยความรอบคอบ โดยวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะเหมาะสมสอดคล้องกับเทคโนโลยี วิทยาการ และบริบทของสังคม
- (๔) ประสานงาน ร่วมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว และตรวจสอบได้
- (๒) พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในผลของการกระทำ
- (๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมภายในขอบเขตของกฎหมาย และอำนวยความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลแก่ประชาชน
- (๔) เปิดเผยข้อมูลหรือผลประโยชน์ส่วนตนที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กรมศุลกากรทราบ
- (๕) ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

ข้อ ๑๐ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๕) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (๒) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) จัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักการจรรยาข้าราชการและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ
- (๕) รายงานเมื่อพบการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๑๑ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๖) เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
- (๒) เคารพสิทธิเสรีภาพและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน
- (๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และบรรทัดฐานของสังคม ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ รวมถึงแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดต่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
- (๔) พิทักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืน
- (๕) มีจิตสำนึก รู้จักหน้าที่ รับผิดชอบ เสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ข้อ ๑๒ ในการยึดมั่นจรรยาข้อ ๕ (๗) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อยข้าราชการกรมศุลกากรพึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) พิจารณาและตัดสินใจกระทำการใดอย่างมีเหตุผล ด้วยความถูกต้อง เป็นกลาง เป็นธรรม และสอดคล้องกับสถานการณ์
- (๒) ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่เบียดเบียนธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ด้วยความเรียบง่าย อุตสาหะ ประหยัด เอื้อเพื่อเกื้อกูลผู้อื่น และยึดค่านิยมพึงตนเอง

- (๔) นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
(๕) นำความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต

หมวด ๓

อำนาจทางบริหาร

ข้อ ๑๓ ข้าราชการกรมศุลกากรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างควบคู่กัน ดังนี้

- (๑) ตักเตือน
- (๒) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน
- (๓) สั่งให้ได้รับการพัฒนา

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมศุลกากรถือปฏิบัติ ตามข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) กฤษฎา จินะวิจารณ์
(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)
อธิบดีกรมศุลกากร

สำเนาถูกต้อง
บุติมา ศิริรัฐพิศาล
(นางสาวบุติมา ศิริรัฐพิศาล)
นิติกรปฏิบัติการ